Sixty-Seventh Annual Report
of

The Workers' Compensation Board

New Brunswick

APR 2 4 1986

Year ended December 31,

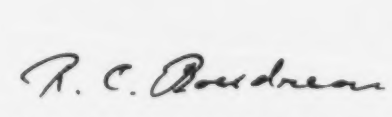
1985

REPORT
of the
WORKERS' COMPENSATION BOARD

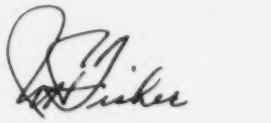
To The Honourable Minister of Labour
of the Province of New Brunswick

The Workers' Compensation Board has the honour to submit its sixty-seventh Annual Report containing general information, financial statements and statistical data, for the year ending December 31, 1985.

Respectfully submitted,



R. C. BOUDREAU, Vice-Chairman



M. P. FISHER, Commissioner

TABLE OF CONTENTS

GENERAL INFORMATION

Board's Message 6-7-8
Historical Summary of Benefits 9-10
Location of Offices 11
Organizational Chart 12
Departmental Highlights
- Financial Services 13
- Systems and Data Processing 13-14
- Claims 14-15
- Medical 15-16
- Workers' Rehabilitation Centre 16-17
- Vocational Rehabilitation 17
- Benefit Services 18-19

Publications Available 20

FINANCIAL STATEMENTS

Actuarial Certificate 21
Balance Sheet 22-23
Auditors' Report 22-23
Notes to Financial Statements
- Workers' Compensation Board 24-25-26
- Workers' Rehabilitation Centre 26

Accident Fund — Credit Balance of Classes 27
Statement of Income and Expenditure 28-29
Workers' Rehabilitation Centre — Balance Sheet 30
Workers' Rehabilitation Centre —
Statement of Income, Expenditure and Equity 31
Investment Portfolio, at Amortized Cost 32
Statement of Liability for Pensions and Extended Earnings Loss Awards 32
Summary of Administration Expenses 33
Statement of Receipts and Disbursements
Canadian Government 34
Statement of Receipts and Disbursements
New Brunswick Government 35
Statement of Receipts and Disbursements
Silicosis Pension Account 35
Statement of Receipts and Disbursements
New Brunswick Government, Department of Education 36
Statement of Receipts and Disbursements
New Brunswick Liquor Corporation 36
Statement of Receipts and Disbursements
Canadian National Railway 37
Statement of Receipts and Disbursements
Canadian National Marine 37

STATISTICAL DATA

Summary of Claims 1982-1985 38
Total number of Claims, 1982-1985 38
Dollar Distribution, Expenditure, 1985 39
Dollar Distribution, Income, 1985 39
Number of Payrolls, 1980-1985 40
Payroll Value, 1980-1985 40
Cost of Claims, 1980-1985 41
Average Cost per Claim, 1980-1985 41
Medical Aid Costs, 1980-1985 42
Average Medical Aid per Claim, 1980-1985 42
Assessment on Payrolls, 1980-1985 43
Workers' Rehabilitation Centre — Patient Statistics 44
Loss of Earnings Claims Terminated during 1985 45
Region of Injuries According to the Percentage of Accidents . 46

EXHIBITS

Exhibit "A" 22-23
Exhibit "B" 27
Exhibit "C" 28-29
Exhibit "D" 30
Exhibit "E" 31

SCHEDULES

Schedule 1 32
Schedule 2 32
Schedule 3 33

BOARD'S MESSAGE

The Board experienced an increasing interest in workers' compensation from the general public during 1985. Interest groups from all regions of the province, from both labour and industry, met with the Board to discuss their concerns and requests with reference to benefits, costs and administration of workers' compensation.

Injured workers' associations throughout the province discussed their desires for various changes in workers' compensation. Their requests concentrated on increasing services in the various regions of the province, improving bilingual services and increasing benefits. The Board has listened to these requests and has responded in the best interest of all parties concerned. However, the Board's response must be tempered by the econmic environment of the province and what is in the best interest of the injured worker.

The business community, through their various interest groups, has expressed a concern that the increasing cost of workers' compensation could impede economic development for certain industrial sectors of the province. The Board recognizes that industries are the only contributors to the operation of the compensation system within the Province of New Brunswick. Aware of this reality, the Board has controlled costs and, at the same time, provided fair and equitable services to the injured workers of New Brunswick.

Benefits paid in 1985 by the New Brunswick Workers' Compensation Board compared favourably to those of other Boards in Canada. In comparison with other jurisdictions in Canada, the average weekly compensation benefits in New Brunswick are slightly above the medium. It is the Board's opinion that this position did not create undue increases in assessment rates, thereby placing New Brunswick's industries at a disadvantage when competing with similar industries located in different provinces.

Jurisdiction	Average Industrial Composite Weekly Wage	Maximum Weekly Compensation	Maximum Weekly Compensation as % of Wage
1. Newfoundland	$380.67	$533.64	140.18%
2. Saskatchewan	381.05	475.96	124.90%
3. Alberta	436.69	509.01	116.56%
4. Manitoba	372.32	418.27	112.34%
5. New Brunswick	363.71	403.06	110.82%
6. British Columbia	427.43	466.02	109.03%
7. Ontario	395.16	426.64	107.97%
8. Quebec	391.07	413.98	105.86%
9. Nova Scotia	351.25	346.15	98.55%
10. Yukon	471.26	409.92	86.98%
11. Northwest Territories	550.09	438.36	79.71%
12. Prince Edward Island	319.23	245.19	76.80%

In response to the needs of the injured workers and employers, the Board opened two new sub-offices in September, one in Moncton and the other in Edmundston. An Enquiries Officer is located in each of these offices to respond to various requests from injured workers and employers. An Auditor and a Vocational Rehabilitation Officer are also assigned to these new sub-offices.

In 1985, access to claimants' files became a prevalent subject in reference to appeals to the Corporate Board. Although the Board has had a policy on the access to claimants' files since 1982, this policy has been revised in order to clarify the right of the injured worker and the employer.

As in previous years, 1985 showed an increase in vocational rehabilation activity as well as a substantial increase in expenditure. The success of vocational rehabilitation depends on the employment opportunities that are made available to our claimants. As previously indicated in other annual reports, the seasonal employment atmosphere of New Brunswick complicates the goals of our Vocational Rehabilitation Department.

The retirement of Mr. R. G. (Bob) Jones as the Board's Chairman has ended more than two decades that the New Brunswick Workers' Compensation Board was under his leadership. He joined the Board in 1953 as a Commissioner, and was appointed Chairman of the Board in 1962.

While Chairman of the Workers' Compensation Board, Mr. Jones continued his involvement in many volunteer organizations locally, provincially and nationally. Some of the organizations which benefited from his leadership are the Saint John Regional Hospital, Royal Canadian Legion, St. John Ambulance and the Canadian Paraplegic Association.

Mr. Jones was widely called upon for his advice because of his vast knowledge of the workers' compensation systems in North America. He retires with the distinction of being the longest serving Chairman of a Workers' Compensation Board in Canada.

Mr. Charles Wills, Certified Management Accountant, retired after 39 years of service with the Board. In his capacity as Chief Financial Officer, Mr. Wills was instrumental in developing financial programs to meet the ever changing legislation governing workers' compensation in New Brunswick.

Mrs. Margaret Nicholson, another long term employee of the Board, retired in 1985. Mrs. Nicholson was employed as a Taxing/Computing Clerk and worked with the Board for 26 years.

We extend sincere wishes for a healthy and happy retirement to Mr. Jones, Mr. Wills and Mrs. Nicholson.

The ever increasing demands placed on our staff are recognized by the Board. Our primary role is to serve the injured workers of New Brunswick. The manner in which our staff has performed this function during the past year is most appreciated by the Members of the Board.

Respectfully submitted,

R. C. BOUDREAU, Vice-Chairman

M. P. FISHER, Commissioner

HISTORICAL SUMMARY OF BENEFITS

REGULAR BENEFITS

Maximum Annual Earnings	Maximum Weekly Earnings	Percentage Rate For Determining Benefits		Maximum Weekly Benefits	Effective Date
$ 1,500.	$ 28.85	55 of gross		$ 15.86	January 2, 1919
1,500.	28.85	60 "		17.31	May 11, 1940
2,000.	38.46	66 2/3 "		25.64	March 29, 1941
2,500.	48.08	66 2/3 "		32.05	January 1, 1948
3,000.	57.69	66 2/3 "		38.46	January 1, 1952
3,000.	57.69	70 "		40.38	January 1, 1956
4,000.	76.92	70 "		53.85	January 1, 1958
4,000.	76.92	75 "		57.69	January 1, 1959
5,000.	96.15	75 "		72.11	January 1, 1966
5,500.	105.77	75 "		79.33	January 1, 1969
6,000.	115.38	75 "		86.54	January 1, 1970
7,000.	134.62	75 "		100.96	January 1, 1972
7,500.	144.23	75 "		108.17	January 1, 1974
9,000.	173.08	75 "		129.81	January 1, 1975
12,000.	230.76	75 "		173.08	January 1, 1976
15,000.	288.46	75 "		216.34	January 1, 1979
18,000.	346.15	75 "		259.62	January 1, 1981
23,200.	446.15	90 of net	*(1)	301.16	January 1, 1982
			**(2)	327.98	January 1, 1982
25,700.	494.24	90 of net	*(1)	331.25	January 1, 1983
			**(2)	359.94	January 1, 1983
27,500.	528.85	90 of net	*(1)	350.86	January 1, 1984
			**(2)	381.51	January 1, 1984
29,400.	565.38	90 of net	*(1)	371.10	January 1, 1985
			**(2)	403.06	January 1, 1985

*(1) No dependents
**(2) Dependent spouse and two children under 18 years of age.

Effective January 1, 1982, benefits are paid on 90% of the average earnings after deductions for Income Tax, Canada Pension Plan and Unemployment Insurance contributions. This amount shall be reduced by the amount the injured worker is entitled to receive under the Canada Pension Plan.

DEPENDENCY BENEFITS

Where deaths occurred before January 1, 1982

Surviving Spouse (monthly)	Dependent Children (monthly)
1919 - $ 20.00	1919 - $ 5.00
1920 - 30.00	1920 - 7.50
1944 - 40.00	1940 - 10.00
1953 - 50.00	1953 - 12.00
1960 - 60.00	1960 - 20.00
1963 - 75.00	1963 - 25.00
1969 - 100.00	1973 - 40.00
1973 - 140.00	1976 - 50.00
1976 - 250.00	1979 - 75.00
1979 - 300.00	1982 - 129.17 (Age 6 and under)
1980 - 360.00	- 161.46 (Age 7 to 13 inclusive)
1982 - 516.67	- 193.75 (Age 14 to 21 inclusive)
1983 - 570.00	1983 - 142.50 (Age 6 and under)
1984 - 612.00	- 178.13 (Age 7 to 13 inclusive)
1985 - 653.34	- 213.75 (Age 14 to 21 inclusive)
	1984 - 153.00 (Age 6 and under)
	- 191.25 (Age 7 to 13 inclusive)
	- 229.50 (Age 14 to 21 inclusive)
	1985 - 163.34 (Age 6 and under)
	- 204.17 (Age 7 to 13 inclusive)
	- 245.00 (Age 14 to 21 inclusive)

Where deaths occurred on or after January 1, 1982

Surviving dependent spouse's maximum monthly payments after Canada Pension Plan maximum deductions

1982 - $1,053.32 (Dependent Spouse)
- 1,087.22 (Dependent Spouse and two (2) children)
1983 - 1,146.55 (Dependent Spouse)
- 1,178.38 (Dependent Spouse and two (2) children)
1984 - 1,206.35 (Dependent Spouse)
- 1,240.34 (Dependent Spouse and two (2) children)
1985 - 1,267.27 (Dependent Spouse)
- 1,301.68 (Dependent Spouse and two (2) children)

For fatalities occurring on or after January 1, 1982 a surviving dependent spouse with or without children and not working would receive eighty percent (80%) of the deceased worker's average net earnings but not to exceed the maximum annual earnings set by the Board.

If both partners were working, then both earnings must be considered so that combined benefits do not exceed ninety percent (90%) of the net family income.

This benefit is indexed annually in accordance with the percentage increase in the New Brunswick Industrial Aggregate Earnings.

A reduction is made for the amount the dependent spouse is entitled to receive under the Canada Pension Plan.

LOCATION OF OFFICES

Workers' Compensation Board offices are located throughout New Brunswick in the following locations:

SAINT JOHN — MAIN OFFICE
1 Portland Street
Saint John, New Brunswick
E2L 3X9
(506) 632-2200

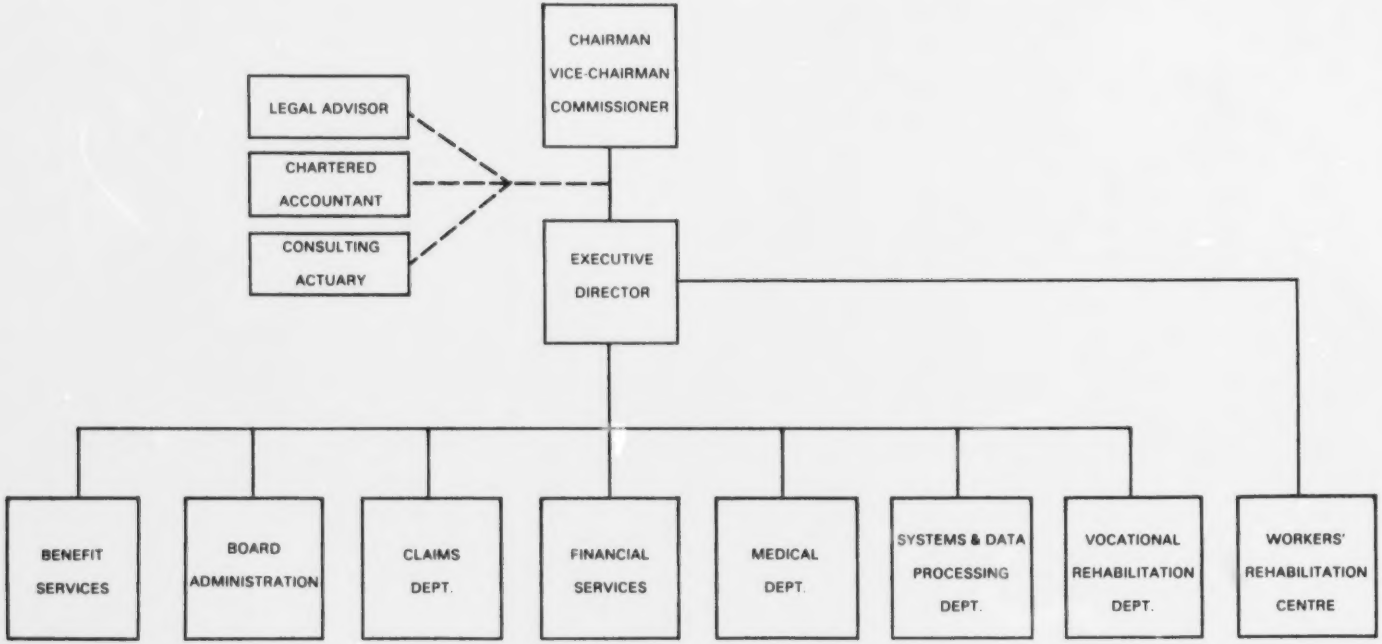
BATHURST
219 Main Street
Bathurst, New Brunswick
E2A 1A9
(506) 546-9844

MONCTON
Suite 306A
860 Mountain Road
Moncton, New Brunswick
E1C 2N7
(506) 857-9655

EDMUNDSTON
Suite 321
Carrefour Assomption
121 Church Street
Edmundston, New Brunswick
E3V 1J9
(506) 739-6637

All other locations may contact the Board by dialing 1-800-222-9775 for a Toll Free call.

THE WORKERS' COMPENSATION BOARD — ORGANIZATIONAL CHART



FINANCIAL SERVICES DEPARTMENT

All employers in the Province of New Brunswick with three or more full-time employees are required, by legislation, to pay Workers' Compensation. These funds are administered by the Workers' Compensation Board and are used to pay benefits to the injured workers of New Br. ıswick.

Assessments to determine the amount of Workers' Compensation paid by individual firms are the responsibility of the Financial Services Department.

In 1985, there were 64 different risk rate groupings of employers in New Brunswick. These categories, or assessment rate groups, determine the amount of assessment an employer must pay. The assessment process is further refined by having a merit rating system within each category. This system ensures that employers whose three (3) year cost experience is less than the average of their group are rewarded, while those whose cost experience is more than their industry average incur an additional charge.

In 1985, the assessment rate for 21 of the 64 assessment rate groups was reduced. The rate for 19 groups remained the same and the rate for 24 of the 64 groups was increased. On average, the amount of assessment paid by employers in New Brunswick increased in 1985 (as compared to 1984) by 3.5%.

The Workers' Compensation Board increased the number of assessment auditors in the Province from three to five in 1985. Each auditor is responsible for a specific territory and resides in a community within that territory. In addition, there are assessment enquiry officers at the Workers' Compensation Board branch offices in Bathurst, Edmundston, and Moncton. These officers are available to answer any questions workers or employers may have concerning the compensation process. Therefore, enquiries should be directed to these branch offices whenever possible.

In addition to administering the assessment function, the Financial Services Department is responsible for all the accounting support required by the Workers' Compensation Board.

SYSTEMS & DATA PROCESSING DEPARTMENT

The Systems and Data Processing Department is responsible for all computerized operations of the Workers' Compensation Board. In addition to planning and implementing all data processing software, this department maintains existing information systems and develops new systems as required.

In 1985, one of the new information systems developed was the Merit Rating System. This system had existed prior to 1985 but this is the first year where all of the processing was done internally by the Board.

The Merit Rating System is a means whereby the Board encourages safety in the workplace. It is done by effectively reducing the assessment rate for employers who have attained a favourable cost rate experience and, by the same token, effectively increasing the assessment rate for employers who have an unfavourable cost rate experience.

The basic principles on which the Merit Rating System is based are:

Universality — all employers are included in the Merit Rating System.

Three-Year Experience — the Merit Rating System is based on data collected for a three year period.

Work Activity — only those employers who were active during the year just ended are merit rated.

Collective Liability — in determining cost rate experience, it is assumed that costs incurred by currently inactive employers and global indirect costs are to be borne on a pro-rata basis by employers that are currently active.

A firm's cost rate experience is calculated by first determining full costs (indirect costs incurred plus the firm's share of indirect costs). These full costs (for the three years in question) are then divided by the firm's payrolls (again for the three years in question) and multiplied by 100 to arrive at the firm's cost rate. The individual firm's cost rate is then compared to the group's cost rate to determine if the cost rate experience is favourable or unfavourable.

Other activities undertaken by this department include the enhancement of existing information system, particularly for the Benefit Services Department. Unique software packages were designed to automate the issuance of payments such as extended earnings loss benefits and pensions.

CLAIMS DEPARTMENT

When a worker is injured on the job, a report must be filed with the Workers' Compensation Board. Each claim is reviewed for its acceptability by a claims officer after appropriate documentation is received from the injured worker, the injured worker's employer and the treating physician.

A survey conducted in 1985 indicates that the average number of days between an accident and a benefit cheque being issued is 16.9 working days. This is 1.3 fewer days than the process took in 1984. This improvement in service may be attributed to a number of factors, including the presence of branch offices of the Workers' Compensation Board. These offices provide assistance to workers, employers, and treating agencies and may thus help to ensure that the required information is gathered quickly and correctly.

In 1985, 30,654 incident reports were received by the Workers' Compensation Board. This is the first time in the history of the Compensation Board that the number of incidents reported in a single year exceeded 30,000. This unfortunate increase in the number of claims has added to the already substantial workload of the Claims Department.

The following table indicates activity in the Claims Department in 1985 as compared to 1984:

Description	1985	1984	Percentage
Total Number of Claims Adjudicated	30,654	28,935	+5.94%
Number of Claims Adjudicated for Medical Payments Only	12,912	13,007	— .68%
*Number of Payments Processed for Medical Aid	*83,523	78,396	+6.54%
Number of Claims Adjudicated For Loss of Earnings	9,234	9,098	+1.49%
*Number of Cheques Issued For Loss of Earnings	*33,605	32,886	+2.19%

*This includes claims submitted to the Board in previous years.

MEDICAL DEPARTMENT

The Board's Medical Department examined a total of 760 injured workers in 1985. Of these, 490 examinations were conducted at the Head Office in Saint John, while 270 claimants were examined at hospitals elsewhere in the province when medical officers conducted trips.

Referrals to the Disability Assessment Committee for assessment of Permanent Partial Disability or Permanent Total Disability awards in respect to workers injured prior to January 1, 1982, continued to decline from 224 in 1984 to 70 in 1985.

Consistent with the Board's continuing effort to provide the best possible medical care, 56 injured workers were referred to major centres elsewhere in Canada for consultation and treatment.

Two fluently bilingual medical officers joined the Board's Medical Department. This complements the bilingual treatment staff already employed with the Board, and ensures a quality service for francophones both at the Head office and at the Workers' Rehabilitation Centre.

A Medical Officer completed a four month diploma course in the very specialized field of Industrial Medicine, thus providing the Board with expertise in this newly recognized and rapidly developing field.

The daily workload of the Medical Department continues to escalate annually in respect to the nurses, secretaries and doctors. Detailed file reviews for the Physical Assessment Committee and numerous daily inquiries from medical secretaries throughout the province have steadily increased. This workload is greatly facilitated by the Systems and Data Processing screens, as well as the Word Processor, in respect to current treatment and updating of the Hospital Admission List.

Medical trips through the province for the convenience of claimants increased both in numbers and areas visited.

The provision of quality medical service to all injured workers remains the department's prime responsibility.

WORKERS' REHABILITATION CENTRE

The Workers' Rehabilitation Centre, located at Grand Bay near Saint John, is a very modern facility specifically designed for the treatment of injured workers. Whenever possible, injured workers who require extended, specialized rehabilitation before they can return to the work place are treated at this facility.

During the 1985 fiscal year, a quality assurance program was introduced at the facility. Admitting policies were revised, resulting in shorter waiting periods for admission and a subsequent increase in admissions. Chart and service audits were undertaken and assessment forms standardized. Safety standards were reviewed and upgraded and quality assurance surveys conducted. Response to patient questionnaires was very positive, with 75 per cent of the population registering their satisfaction with treatment and services provided at the Centre.

Two special programs are contributing greatly to the thorough and efficient handling of patients admitted to the Centre. The first program is entitled "The Blueprint For Backs" which was born of the recognition that 36% of all patients are admitted for treatment of back injuries. This program has been designed to ensure a multidisciplinary approach to addressing the needs of these patients. Early success has been demonstrated by improved treatment results and reduced readmissions.

The "Physical Assessment Committee" is the second program. It is designed for patients who, following treatment, are unable to return to their pre-accident employment. The results of extensive physical, psychological and vocational assessments are reported to the committee which is comprised of a medical officer, a representative from the Vocational Rehabilitation Department, and a representative from the Benefit Services Department. This committee meets with the patient in question to thoroughly

discuss recommendations and to jointly plan for further non-clinical rehabilitation.

The Workers' Rehabilitation Centre was internationally recognized for its work in pain control at the "Joint Meeting of the Canadian, British and Irish Pain Society". A research paper presented by our pain control team reported that almost half of the total number of patients completing the pain control program were able to return to gainful employment.

The Workers' Rehabilitation Centre will continue its commitment to providing quality care for the injured workers of New Brunswick.

VOCATIONAL REHABILITATION DEPARTMENT

The Vocational Rehabilitation Department is responsible for assisting injured workers who, after treatment, cannot return to their previous employment.

There are eight vocational rehabilitation officers, three located at the head office in Saint John and the remaining five located in branch offices of the Workers' Compensation Board. The officers employed at branch offices reside in communities where they work.

The vocational rehabilitation officer provides the counselling and assistance required to help an injured worker find alternate meaningful employment. This assistance may take the form of arranging for appropriate testing, assisting in a job search, arranging on-the-job training, sourcing vocational training programs, or other counselling as required.

Vocational rehabilitation officers maintain close contact with community organizations, government departments and local employers to ensure that every possible avenue which may lead to employment is pursued.

Each injured worker will receive the unique attention he or she requires and assistance is provided in varying degrees.

During the 1985 fiscal year, the Vocational Rehabilitation Department provided services to 1,017 injured workers. A total of 497 active cases were closed in 1985. Of these, 239 workers, or 49%, returned to the work force. The remaining 258 cases received either social, financial, employment, or adaptation counselling.

The cost of providing vocational rehabilitation for injured workers in New Brunswick continues to increase each year. The average cost per case increased from $2,496 in 1984 to $2,729 in 1985. Total expenditures for this department increased by $1,117,996 this fiscal year.

The Vocational Rehabilitation Department is constantly challenged to provide flexible assistance to injured workers, equipping them with the tools required to find meaningful employment.

BENEFIT SERVICES DEPARTMENT

The Benefit Services Department has now completed its second year as part of the compensation process. The mandate of this department became clearer with 1985's experience, with the major responsibilities being:

1. Review of long term active claims files to ensure that all services which may be available are instituted for the injured worker.

2. Administer the pension benefits that have been established for all eligible claimants. Administer the loss of opportunity awards for those claimants who experience a permanent physical impairment.

3. Determine extended earnings loss as it pertains to accidents occurring after January 1, 1982.

4. Coordinate referrals to the Vocational Rehabilitation Department for possible service under their programs.

PENSIONS

In order to administer more efficiently the 3,537 ongoing pensions with the Board, approximately 1,956 injured workers were offered the availability of receiving their monies through the direct deposit system directly into their financial institution accounts. After questionnaires were returned, a total of 1,761 injured workers now have their pensions deposited directly into their accounts. Plans are now ongoing to offer the same service to the remaining pensioners.

For the year 1985, 38 injured workers were established as pensioners since their accidents had occurred prior to January 1, 1982. The payment of pensions accounted for approximately $900,000 a month in benefit expenditures by the Board.

As a result of legislative changes, commencing January 1, 1982, permanent disabilities/impairments were to be compensated by a lump sum payment consistent with the maximum benefit allowable for the year of the accident.

The total number of permanent physical impairment recipients for the year 1985 was 463. The cost equalled $1,273,534, with the average award being $2,750.

EXTENDED EARNINGS LOSS

Under the present concept of compensation, an injured worker whose accident occurred after January 1, 1982, may be entitled to benefits if (1) a work restriction exists not allowing for a return to pre-accident employment and (2) a loss of earnings results when comparing pre-accident with post-accident earnings.

These benefits are available during the period when a loss of earnings exists or until age 65, whichever occurs first.

A total of 73 cases were granted extended earnings loss benefits in 1985, bringing the total number of cases to 126 since January 1, 1982. The expenditures for extended earnings loss benefits are approximately $83,000 per month.

ANNUITIES

Another aspect of the January 1, 1982 legislative changes allowed for eight percent (8%) of an injured worker's future benefits to be set aside, after being in receipt of continuous benefits beyond two years, for the purpose of utilizing these monies as a pension. In 1985, 140 injured workers qualified for this benefit, bringing the total to 291 since January 1, 1982.

FUTURE PROJECTS

— Decentralizing some of the functions of the department to better serve injured workers in the various regions of the province.

— A further utilization of the data processing system to upgrade the standard of service being delivered.

PUBLICATIONS AVAILABLE

Current publications available from the Workers' Compensation Board.

Annual Report

Claims Appeal Procedures

Employee's Handbook on Workers' Compensation

Employer's Handbook on Workers' Compensation

Guide to Completion of Payroll Statement

Merit Rating Plan

Table of Rates

Patient's Handbook — Workers' Rehabilitation Centre

Physician's Handbook on Workers' Compensation

Vocational Rehabilitation, "Opportunity Can Be a Two-Way Street"

WORKERS' COMPENSATION BOARD OF THE PROVINCE OF NEW BRUNSWICK

ACTUARIAL CERTIFICATE

1) The total liabilities as at December 31, 1985 for payments expected to be paid after December 31, 1985 to workers and dependents of workers in respect of pension awards and extended earnings loss awards made on or before December 31, 1985 amount to $111,017,000.

2) The liability as at December 31, 1985 for pension contributions and interest already set aside by the Board up to December 31, 1985 for purposes of providing pension benefits at age 65 to injured workers and dependent spouses of deceased workers is not included in 1) above, and will be determined by the Board.

3) The outstanding claims liabilities as at December 31, 1985 for benefit payments of all types expected to be made after December 31, 1985 in respect of accidents of 1985 and prior years, other than payments for awards already capitalized in 1) above, amount to $58,177,000.

4) The data on which the valuation is based was provided by the Board in accordance with detailed specifications provided by us. We applied such checks of reasonableness of the data as we considered appropriate, and have concluded that the data is sufficiently reliable as to permit a realistic assessment of the liabilities of the Board as described above.

5) In our opinion, the actuarial assumptions adopted in computing the foregoing liabilities are adequate and appropriate, and the methods employed are in accordance with generally accepted actuarial principles and practices. The economic assumptions adopted for the purpose of computing the above-noted liabilities are consistent with a valuation of the investments at book value.

6) Details of the actuarial assumptions and valuation methods are set out in the actuarial valuation report as at December 31, 1985, of which this certificate forms part.

Blondeau & Company

Eastern Canada
Consulting Services Ltd.

March 6, 1986

WORKERS' COMPENSATION BOARD OF THE PROVINCE OF NEW BRUNSWICK

BALANCE SHEET DECEMBER 31, 1985

ASSETS

	1985	1984
Cash and short term investments	$ 11,169,400	$ 10,565,500
Receivables		
Assessments (Note 3)	6,536,700	4,766,200
Deposit accounts	765,800	918,100
Other	357,300	255,900
Accrued interest on investments	1,999,600	1,638,000
Deferred cost of capitalized pension and extended earnings loss awards (Note 4)	11,424,300	18,773,400
Prepaid expenses	154,600	439,800
Investments, at amortized cost (Note 5)	94,744,600	84,711,700
Mortgage receivable (Note 6)	5,809,900	5,862,300
Workers' Rehabilitation Centre equity value (Exhibit "D")	124,900	225,900
Land, building, equipment and motor vehicles (Note 7)	757,300	842,200
	$133,844,400	$128,999,000

APPROVED BY THE BOARD

R. C. BOUDREAU, Vice-Chairman

M. P. FISHER, Commissioner

AUDITORS' REPORT

To the Honourable Minister of Labour
of the Province of New Brunswick

We have examined the balance sheets of the Workers' Compensation Board of the Province of New Brunswick and of the Workers' Rehabilitation Centre as at December 31, 1985 and the statements of income and expenditure of the Board and the Centre and the statement of the accident fund of the Board for the year then ended. Our examination was made in accordance with generally accepted auditing standards, and accordingly included such tests and other procedures as we considered necessary in the circumstances.

EXHIBIT "A"

WORKERS' COMPENSATION BOARD OF THE PROVINCE OF NEW BRUNSWICK

BALANCE SHEET
DECEMBER 31, 1985

LIABILITIES

	1985	1984
Payable and accruals		
Trade	$ 460,700	$ 967,800
Deposit accounts	497,000	497,000
Estimated liability for outstanding claims (Note 8)	58,177,000	19,935,800
Liability for pension and extended earnings loss awards (Note 9)	111,017,000	107,665,300
Pension Fund payable (Note 10)	267,000	84,300
Reserves		
Disaster	66,000	66,000
Silicosis	162,600	162,600
Pneumoconiosis	50,000	50,000
Accident Fund		
Credit balance of classes (Exhibit "B")	2,988,300	5,170,200
Unfunded liability (Note 11)	(39,841,200)	(5,600,000)
	$133,844,400	$128,999,000

In our opinion, the accompanying balance sheets and statements of income and expenditure and accident fund present fairly the financial position of the Workers' Compensation Board of the Province of New Brunswick and the Workers' Rehabilitation Centre as at December 31, 1985 and the results of their operations for the year then ended in accordance with the accounting principles set out in the notes to the financial statements applied, except for the change in the method of capitalizing extended earnings loss awards as explained in Note 2 to the Financial Statements, on a basis consistant with that of the preceding year.

Saint John, New Brunswick
March 14, 1986

Doane Raymond

Chartered Accountants

WORKERS' COMPENSATION BOARD OF THE PROVINCE OF NEW BRUNSWICK

NOTES TO FINANCIAL STATEMENTS DECEMBER 31, 1985

1. Accounting policies

(a) Uncollectible assessment balances

The Board does not provide for an allowance for doubtful accounts. Accounts are written off as losses occur.

(b) Cost of increased pension and extended earnings loss awards

Costs occurring as a result of legislated increases in pension awards and actuarial valuation adjustments are deferred and amortized over the period the Board expects to recover these costs from future employers.

(c) Investments

Investments are recorded at cost at the time of acquisition. Discounts or premiums are amortized over the term of the investment.

Gains or losses on investments are recognized in the year of the disposition. In cases where it is felt that a permanent impairment in value has occurred, the investment is written down to current market value.

(d) Workers' Rehabilitation Centre

The Board's investment in the Workers' Rehabilitation Centre is accounted for by the equity method.

(e) Depreciation

Depreciation on building, equipment and motor vehicles is recorded on the straight line method at the rates indicated in Notes 7 and 14.

(f) Amortization of unfunded liability

Prior to 1985, the Board's policy was to amortize unfunded liabilities over ten years. This policy is under review in light of a 1985 actuarial study and a proposed review of assessment rates during 1986.

(g) Rehabilitation costs

All costs associated with vocational rehabilitation are charged to rehabilitation expenditure. This includes administrative salaries, benefits and travel costs as well as direct payments to claimants.

2. Change in accounting policy

Prior to 1985, extended earnings loss awards were not capitalized until a minimum of twenty-four months had passed since the date of accident. Commencing in 1985, the extended earnings loss awards are now capitalized at the date of award. A retroactive adjustment has not been made to reflect this change because the liability for these awards has been adjusted to the actuarially determined amount as at December 31, 1985.

	1985	1984
3. Assessments receivable		
Assessments receivable from employers ...	$2,089,700	$1,732,700
Provision for unbilled assessments	4,447,000	3,033,500
	$6,536,700	$4,766,200

Provisional assessments for 1985 will be revised in 1986 on the basis of actual payroll returns filed by employers. A provision of $4,447,000 (1984 — $3,033,500) has been made to reflect these adjustments.

	1985	1984
4. Deferred cost of capitalized pension and extended earnings loss awards		
Deferred cost, beginning of year	$18,773,400	$20,265,800
Less: Current year's amortization	1,641,700	1,492,400
Transfer from liability for pension and		

extended earnings loss awards (Note 9)	5,707,400	—
	7,349,100	1,492,400
Deferred cost, end of year	$11,424,300	$18,773,400

These costs, in accordance with the recommendation of a previous actuarial report, are being funded at $3,500,000 per year using the annuity method at a rate of 10%.

5. Investments

During the year, a write-down of approximately $1,700,000 was taken on investments on which a permanent decline in value was recognized. Included in the write-down was $1,120,000 related to debentures which were previously disclosed as being in default.

6. Mortgage receivable

6½% mortgage receivable from the Workers' Rehabilitation Centre, maturing in 2018, receivable in equal annual instalments of $431,900.

7. Land, building, equipment and motor vehicles

		1985			1984
	Rate	Cost	Accumulated Depreciation	Net Book Value	Net Book Value
Land		$ 92,600	$ —	$ 92,600	$ 92,600
Building	4%	1,077,100	606,400	470,700	498,000
Equipment	20%	800,100	629,200	170,900	203,300
Motor vehicles	50%	191,700	168,600	23,100	48,300
		$2,161,500	$1,404,200	$ 757,300	$ 842,200

8. Estimated liability for outstanding claims

Prior to 1985, the Board estimated the liability for the future costs of existing claims on the basis of an internally developed formula applied to costs incurred in the current and prior years. However, as experienced by other Boards in Canada, it appeared that inflation and rising claims costs and the recent years' poor economic performance were impacting the operations of the Board in a consistently detrimental manner. The areas of extended earnings loss awards and vocational rehabilitation were not previously included in the estimate because of insufficient experience information. Accordingly, in 1985 the Board retained the services of a consulting actuary to perform an independent calculation of the estimated liability as at December 31, 1985. The resulting report recommended an increase in the liability of $34,941,200 of which approximately $24,000,000 relates to extended earnings loss awards and vocational rehabilitation. The remaining increase reflects the rising costs of medical aid and compensation.

9. Liability for pension and extended earnings loss awards

The Board retained the services of a consulting actuary to perform an independent calculation of the liability for pension and extended earnings loss awards made on or before December 31, 1985. The actuarially determined liability, as disclosed in the actuary's certificate, is $111,017,000, a decrease of $5,707,400 from the recorded liability. This decrease has been applied to the deferred cost of pension awards as disclosed in Note 4.

10. Pension Fund

New legislation requires that 8% of benefits paid to workers receiving compensation for a period exceeding twenty-four consecutive months and to spouses of workers fatally injured subsequent to January 1, 1982 be set aside in a separate Pension Fund. This Fund is to provide additional benefits when the worker or spouse reaches the age of 65.

	1985	1984
11. Unfunded liability		
The unfunded liability consists of the following:		
Unamortized increase in estimated liability for outstanding claims recorded in 1983	$ 4,900,000	$ 5,600,000
Increase in estimated liability for outstanding claims arising from 1985 actuarial review	34,941,200	—
	$39,841,200	$ 5,600,000

The $4,900,000 is being amortized in equal annual amounts of $700,000 to 1992. A decision on the funding of the 1985 increase will be made in 1986 in conjunction with a review of assessment rates.

12. Grants

Grants include a legislated payment of $1,165,400 (1984 - $1,093,200) to the New Brunswick Occupational Health and Safety Commission.

13. Comparative figures

Certain of the 1984 comparative figures have been reclassified to conform with the financial statement presentation adopted for 1985, including:

— Deferred cost of outstanding claims is shown as unfunded liability.

— Second injury and prior years' claims reserves are included in estimated liability for outstanding claims.

— Claims expenditures have been reclassified to separate the provision for the increase in the estimated liability from actual claims costs incurred during the year.

WORKERS' REHABILITATION CENTRE

14. Land, building, equipment and motor vehicles

		1985			1984
	Rate	Cost	Accumulated Depreciation	Net Book Value	Net Book Value
Land		$ 51,700	$ —	$ 51,700	$ 51,700
Building	2-1/2%	6,075,200	1,177,600	4,897,600	5,041,400
Equipment	6-2/3%	648,600	329,300	319,300	347,500
Motor vehicles	50%	39,900	31,200	8,700	6,800
		$6,815,400	$1,538,100	$5,277,300	$5,447,400

	1985	1984
15. Mortgage payable		
6½% mortgage payable to Workers' Compensation Board, maturing in 2018, payable in equal annual instalments of $431,900	$5,809,900	$5,862,300
Less: Portion payable within one year	55,900	52,400
	$5,754,000	$5,809,900

EXHIBIT "B"

WORKERS' COMPENSATION BOARD
OF THE PROVINCE OF NEW BRUNSWICK

ACCIDENT FUND — CREDIT BALANCE OF CLASSES
YEAR ENDED DECEMBER 31, 1985

	1985	1984	Class 1 Mining	Class 2 Forest Products	Class 3 Manufacture and Sale	Class 4 Con-struction	Class 5 Trans-portation
Balance, beginning of year ...	$5,170,200	$4,155,700	$2,910,300	$ 640,100	$3,814,400	$(4,108,300)	$1,913,700
Transfer from Disaster Reserve	0	580,000	0	0	0	0	0
	5,170,200	4,735,700	2,910,300	640,100	3,814,400	(4,108,300)	1,913,700
Excess (deficiency) of income over expenditure Exhibit "C"	(2,181,900)	434,500	(774,800)	857,600	(2,087,500)	1,336,300	(1,513,500)
Balance, end of year	$2,988,300	$5,170,200	$2,135,500	$1,497,700	$1,726,900	$(2,772,000)	$ 400,200

EXHIBIT "C"

WORKERS' COMPENSATION BOARD
OF THE PROVINCE OF NEW BRUNSWICK

STATEMENT OF INCOME AND EXPENDITURE
YEAR ENDED DECEMBER 31, 1985

	1985	1984
INCOME:		
Assessments	$48,778,000	$43,735,700
Investment and sundry income	10,958,700	11,325,100
	59,736,700	55,060,800
EXPENDITURE:		
Claims:		
Loss of Earnings	14,797,900	14,552,300
Medical Aid	9,946,800	9,587,000
Rehabilitation	3,034,000	2,024,400
Permanent Partial Disability	1,648,400	1,552,500
Permanent Total Disability	0	113,500
Extended earnings loss	5,552,500	2,432,600
Provision for outstanding claims	4,000,000	2,300,000
Fatal—awards	2,056,500	1,646,800
—burial	15,100	12,700
8% to pension	87,600	20,800
Upgraded pensions	1,641,700	1,492,400
Prior years	1,504,700	1,530,000
Second injury	696,500	400,000
Disaster reserve	0	580,000
Silicosis reserve	0	20,000
	44,981,700	38,265,000
Transfer to liability for pension awards	10,958,600	11,000,000
Administration (Schedule 3)	4,389,500	3,897,100
Grants (Note 12)	1,603,400	1,362,300
Assessments written off	234,400	202,800
	62,167,600	54,727,200
Excess (deficiency) of income over expenditure	(2,430,900)	333,600
Excess of income over expenditure — Workers' Rehabilitation Centre	249,000	100,900
Total excess (deficiency) of income over expenditure	$ (2,181,900)	$ 434,500

Class 1 Mining	Class 2 Forest Products	Class 3 Manufacture and Sale	Class 4 Construction	Class 5 Transportation
$ 2,539,300	$10,954,800	$19,095,100	$12,546,000	$3,642,800
566,300	2,503,900	4,188,300	2,888,600	811,600
3,105,600	13,458,700	23,283,400	15,434,600	4,454,400
876,100	3,022,700	6,602,000	3,056,600	1,240,500
418,700	2,044,600	4,803,600	1,968,800	711,100
75,200	562,100	1,059,300	1,026,000	311,400
107,700	386,000	546,400	454,900	153,400
0	0	0	0	0
140,600	1,339,300	1,814,300	1,699,400	558,900
182,000	975,300	1,897,400	522,100	423,200
767,100	0	251,200	425,000	613,200
2,900	0	4,700	2,800	4,700
3,700	13,200	25,500	36,100	9,100
106,600	326,000	669,100	380,900	159,100
97,700	298,800	613,300	349,100	145,800
45,200	138,300	283,900	161,600	67,500
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
2,823,500	9,106,300	18,570,700	10,083,300	4,397,900
711,700	2,176,000	4,466,200	2,542,600	1,062,100
256,800	928,700	1,753,700	1,073,700	376,600
104,100	318,400	653,500	372,000	155,400
500	121,100	28,300	84,500	0
3,896,600	12,650,500	25,472,400	14,156,100	5,992,000
(791,000)	808,200	(2,189,000)	1,278,500	(1,537,600)
16,200	49,400	101,500	57,800	24,100
$ (774,800)	$ 857,600	$(2,087,500)	$ 1,336,300	$ (1,513,500)

EXHIBIT "D"

WORKERS' COMPENSATION BOARD
OF THE PROVINCE OF NEW BRUNSWICK

WORKERS' REHABILITATION CENTRE

BALANCE SHEET
DECEMBER 31, 1985

	1985	1984
ASSETS		
Current:		
Cash	$ 472,500	$ 514,700
Receivables	415,900	374,700
Prepaid expenses	1,000	4,300
Inventories of supplies, at cost	65,700	60,800
	955,100	954,500
Land, building, equipment and motor vehicles (Note 14)	5,277,300	5,447,400
	$ 6,232,400	$ 6,401,900
LIABILITIES		
Current:		
Payables and accruals	$ 297,600	$ 313,700
Mortgage payable—current portion	55,900	52,400
	353,500	366,100
Mortgage payable (Note 15)	5,754,000	5,809,900
	6,107,500	6,176,000
EQUITY		
Workers' Compensation Board	124,900	225,900
	$ 6,232,400	$ 6,401,900

APPROVED BY THE BOARD

R. C. BOUDREAU, Vice-Chairman

M. P. FISHER, Commissioner

EXHIBIT "E"

WORKERS' COMPENSATION BOARD OF THE PROVINCE OF NEW BRUNSWICK

WORKERS' REHABILITATION CENTRE

STATEMENT OF INCOME, EXPENDITURE AND EQUITY YEAR ENDED DECEMBER 31, 1985

	1985	1984
Income:		
Workers' Compensation Board	$4,964,800	$4,617,100
Other Income		
Meals	24,600	21,800
Recoveries and Sales	25,400	15,700
	5,014,800	4,654,600
Operating Expenditure:		
Patient services		
Medical	396,700	367,800
Nursing	274,800	262,100
Occupational Therapy	385,700	338,500
Pain Unit	61,000	52,900
Physiotherapy	329,300	305,800
Prosthetics	157,200	152,400
Psychology	238,800	242,700
Remedial gymnastics	144,900	136,800
	1,988,400	1,859,000
General service departments		
Administration	544,300	531,600
Dietary	313,000	281,600
Food	115,400	112,900
Housekeeping	292,800	288,600
Laundry and linen	74,000	77,800
Medical records	136,400	123,600
Plant maintenance	595,600	604,900
Security	69,900	59,200
Transportation	31,000	30,400
Depreciation — building	152,300	151,200
— equipment	52,200	42,900
Interest	400,500	390,000
	2,777,400	2,694,700
Total Expenditure	4,765,800	4,553,700
Excess of income over expenditure	249,000	100,900
Equity, beginning of year	225,900	625,000
	474,900	725,900
Transfer to Workers' Compensation Board	350,000	500,000
Equity, end of year	$ 124,900	$ 225,900

SCHEDULE I

WORKERS' COMPENSATION BOARD
OF THE PROVINCE OF NEW BRUNSWICK

INVESTMENT PORTFOLIO, AT AMORTIZED COST
YEAR ENDED DECEMBER 31, 1985

	1985	1984
Bonds and debentures issued by:		
Government of Canada	$16,004,800	$ 6,327,800
Provincial Governments	19,333,100	14,856,000
Municipalities and School Boards	24,194,100	25,804,400
Financial Institutions	1,436,500	1,956,300
Utilities	1,516,600	1,584,300
Other Corporations	16,855,500	19,556,600
	79,340,600	70,085,400
Mortgages, National Housing Act (Canada)	920,000	927,700
Equities (Market Value: 1985 — $15,580,000; 1984 — $12,671,000)	14,484,000	13,698,600
	$94,744,600	$84,711,700

SCHEDULE 2

WORKERS' COMPENSATION BOARD
OF THE PROVINCE OF NEW BRUNSWICK

STATEMENT OF LIABILITY FOR PENSION AND EXTENDED EARNINGS LOSS AWARDS
YEAR ENDED DECEMBER 31, 1985

	1985	1984
Balance, beginning of year	$107,665,300	$100,060,800
Add capitalized value of awards	8,868,200	6,695,600
Add interest allocated	10,958,600	11,000,000
	127,492,100	117,756,400
Less payments to pensioners	10,767,700	10,091,100
Less actuarial adjustment	5,707,400	0
Balance, end of year	$111,017,000	$107,665,300

SCHEDULE 3

WORKERS' COMPENSATION BOARD OF THE PROVINCE OF NEW BRUNSWICK

SUMMARY OF ADMINISTRATION EXPENSE YEAR ENDED DECEMBER 31, 1985

		1985	1984
Cleaning Supplies		$ 59,300	$ 24,800
Data Processing		17,700	10,100
Depreciation—Office Building		45,200	44,500
—Office Equipment		102,900	116,400
—Motor Vehicles		66,000	57,400
Employee Benefits		355,300	303,400
General		155,700	105,800
Insurance		10,900	8,400
Light and Heat		62,900	79,300
Office Equipment		4,200	3,300
Policy and Research Committee		5,900	3,400
Postage		111,700	97,700
Printing and Supplies		103,100	95,700
Professional Services			
—audit, actuarial, and legal		158,300	75,800
—management consultants		45,700	32,800
Rental—Equipment		126,700	143,500
—Branch Offices		21,800	15,700
Salaries		2,876,500	2,643,300
Taxes		74,000	69,500
Telephone		249,200	218,700
Travelling—Personnel		90,700	67,800
—Motor Vehicles		30,800	37,500
Water		2,500	2,600
Workers' Advocates		133,700	138,700
Workers' Compensation Assessment		7,100	7,400
		4,917,800	4,403,500
Less: Proportion Charged to			
Canadian National Railway	$118,500		
Canadian Government	111,700		
New Brunswick Government	296,600	526,800	504,900
		4,391,000	3,898,600
Less: Revenue from Rentals		1,500	1,500
		$4,389,500	$3,897,100

CANADIAN GOVERNMENT

STATEMENT OF RECEIPTS AND DISBURSEMENTS
YEAR ENDED DECEMBER 31, 1985

	1985	1984
Receipts	$750,700	$743,200
Disbursements		
Loss of Earnings	133,900	188,900
Pensions	182,900	174,000
Medical Aid	64,200	79,400
Hospital	182,400	230,000
Rehabilitation	55,100	37,500
8% to Pension	2,200	700
Administration	111,700	133,200
	732,400	843,700
Excess of receipts over disbursements	18,300	(100,500)
Balance (overdraft), beginning of year	(82,700)	17,800
Overdraft, end of year	$ (64,400)	$ (82,700)

NEW BRUNSWICK GOVERNMENT

STATEMENT OF RECEIPTS AND DISBURSEMENTS
YEAR ENDED DECEMBER 31, 1985

	1985	1984
Receipts	$1,594,100	$1,503,200
Disbursements		
Loss of Earnings	225,500	277,000
Pensions	566,600	595,000
Medical Aid	113,200	106,400
Hospital	345,900	323,700
Rehabilitation	38,200	26,700
8% to Pension	4,400	5,500
Administration	194,700	172,200
	1,488,500	1,506,500
Excess of receipts over disbursements	105,600	(3,300)
Overdraft, beginning of year	(222,500)	(219,200)
Overdraft, end of year	$ (116,900)	$ (222,500)

SILICOSIS PENSION ACCOUNT

STATEMENT OF RECEIPTS AND DISBURSEMENTS
YEAR ENDED DECEMBER 31, 1985

	1985	1984
Receipts	$ 240,100	$ 181,200
Disbursements	238,500	186,600
Excess of receipts over disbursements	1,600	(5,400)
Balance, beginning of year	8,800	14,200
Balance, end of year	$ 10,400	$ 8,800

NEW BRUNSWICK GOVERNMENT
DEPARTMENT OF EDUCATION

STATEMENT OF RECEIPTS AND DISBURSEMENTS
YEAR ENDED DECEMBER 31, 1985

	1985	1984
Receipts	$ 914,700	$ 708,800
Disbursements		
Loss of Earnings	466,100	388,300
Pensions	36,400	40,500
Medical Aid	57,100	43,800
Hospital	203,600	237,400
Rehabilitation	22,300	8,100
8% to Pension	1,300	—
Administration	83,800	74,400
	870,600	792,500
Excess of receipts over disbursements	44,100	(83,700)
Overdraft, beginning of year	(135,000)	(51,300)
Overdraft, end of year	$ (90,900)	$(135,000)

NEW BRUNSWICK LIQUOR CORPORATION

STATEMENT OF RECEIPTS AND DISBURSEMENTS
YEAR ENDED DECEMBER 31, 1985

	1985	1984
Receipts	$183,100	$134,400
Disbursements		
Loss of Earnings	99,000	80,200
Pensions	3,400	3,000
Medical Aid	10,400	7,200
Hospital	53,400	40,000
Rehabilitation	3,600	2,700
Administration	18,100	13,700
	187,900	146,800
Excess of disbursements over receipts	(4,800)	(12,400)
Balance (overdraft), beginning of year	(11,500)	900
Overdraft, end of year	$(16,300)	$ (11,500)

CANADIAN NATIONAL RAILWAY

STATEMENT OF RECEIPTS AND DISBURSEMENTS
YEAR ENDED DECEMBER 31, 1985

	1985	1984
Receipts	$1,159,700	$1,152,900
Disbursements		
Loss of Earnings	395,200	418,500
Pensions	399,300	394,600
Medical Aid	84,200	2,000
Hospital	143,100	59,300
Rehabilitation	32,500	137,700
8% to Pension	3,100	19,700
Administration	112,500	107,000
	1,169,900	1,138,800
Excess of disbursements over receipts	(10,200)	14,100
Balance, beginning of year	19,900	5,800
Balance, end of year	$ 9,700	$ 19,900

CANADIAN NATIONAL MARINE

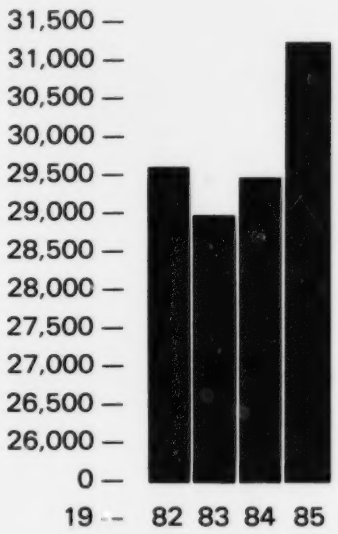
STATEMENT OF RECEIPTS AND DISBURSEMENTS
YEAR ENDED DECEMBER 31, 1985

	1985	1984
Receipts	$60,200	$40,800
Disbursements		
Loss of Earnings	15,400	17,800
Pensions	3,900	3,700
Medical Aid	2,000	2,500
Hospital	14,000	5,800
Rehabilitation	21,200	10,900
Administration	6,000	4,400
	62,500	45,100
Excess of disbursements over receipts	(2,300)	(4,300)
Balance, beginning of year	1,900	6,200
Balance (overdraft), end of year	$ (400)	$ 1,900

SUMMARY OF CLAIMS

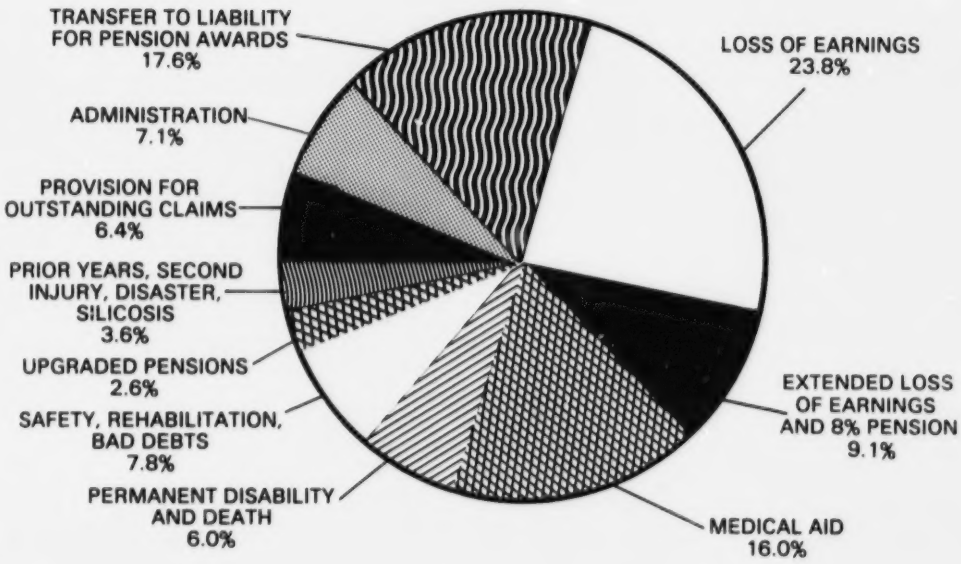
	1982	1983	1984	1985
Fatal Accidents	19	16	18	16
Permanent Total	3	2	0	0
Permanent Partial	387	255	99	83
Permanent Physical Impairment Lump Sum	—	176	325	463
Temporary Total Loss of Earnings	9,343	8,410	8,095	8,331
Temporary Partial Loss of Earnings	—	18	79	45
Medical Aid Only	11,250	11,046	11,445	11,362
Non-Compensable	5,724	6,779	6,877	8,508
Canadian National Railway	581	488	687	684
Canadian Government	834	680	632	708
New Brunswick Government	1,390	1,120	1,170	960

TOTAL NUMBER OF CLAIMS

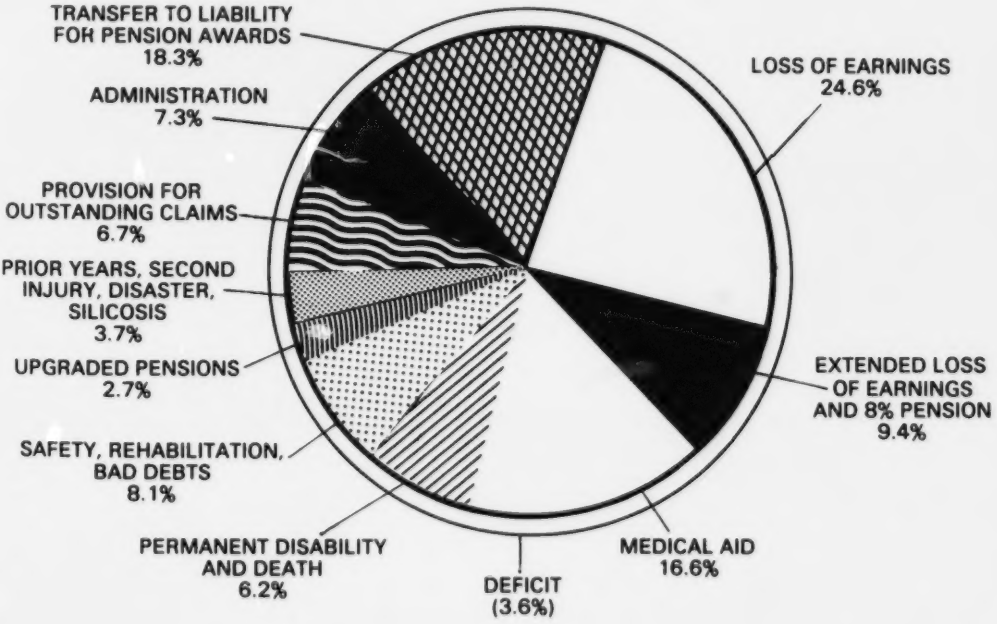


1982 — 29,531 1984 — 29,427
1983 — 28,990 1985 — 31,160

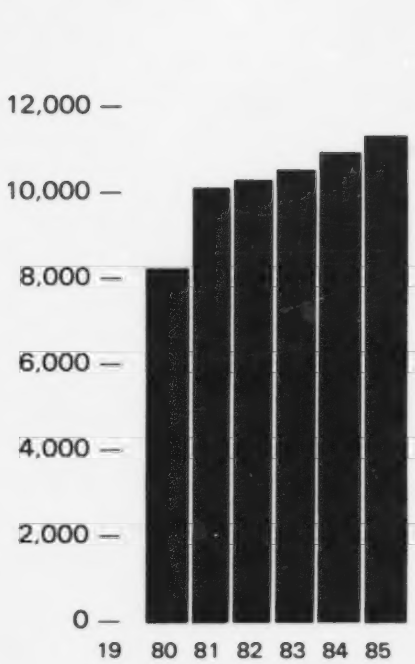
EXPENDITURE DOLLAR DISTRIBUTION 1985



INCOME DOLLAR DISTRIBUTION 1985

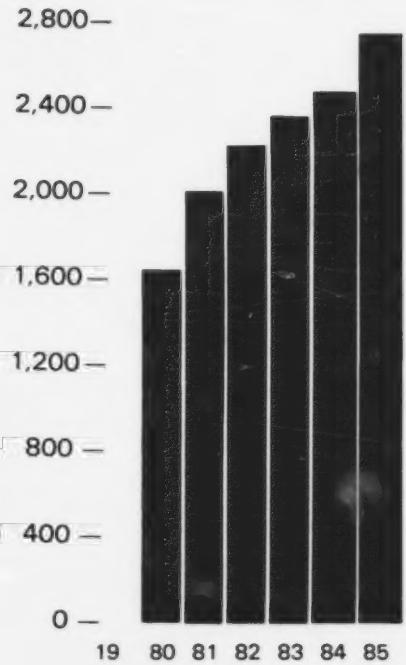


NUMBER OF PAYROLLS
1980 - 1985



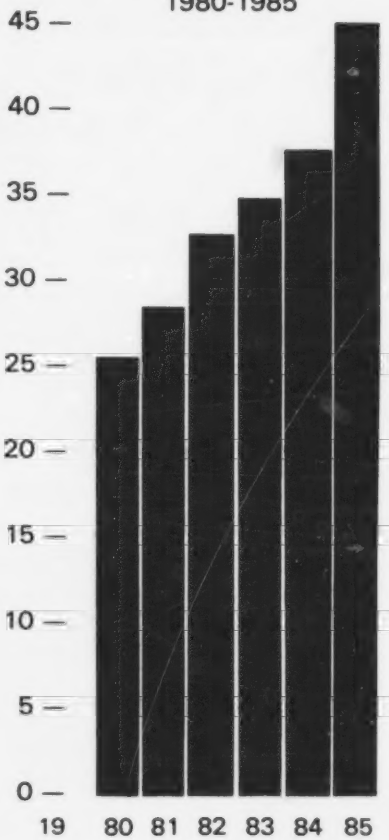
1980— 8,375
1981— 10,274
1982— 10,317
1983— 10,557
1984— 11,137
1985— 11,505

PAYROLL VALUE
(MILLIONS)
1980 - 1985



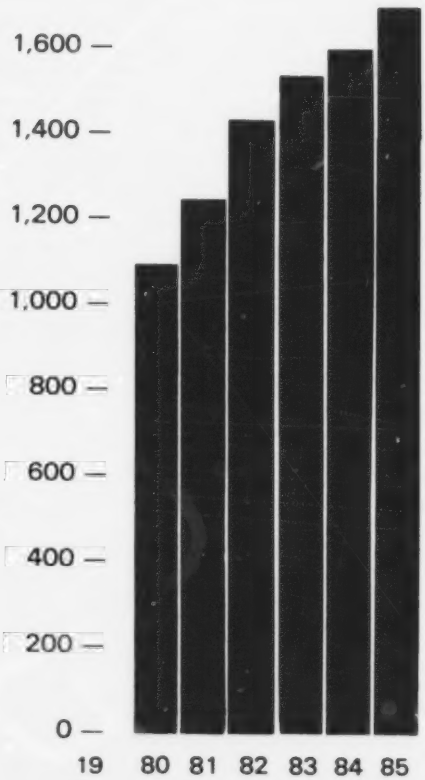
1980— 1,660
1981— 2,028
1982— 2,255
1983— 2,375
1984— 2,505
1985— 2,752

COST OF CLAIMS
(MILLIONS)
1980-1985



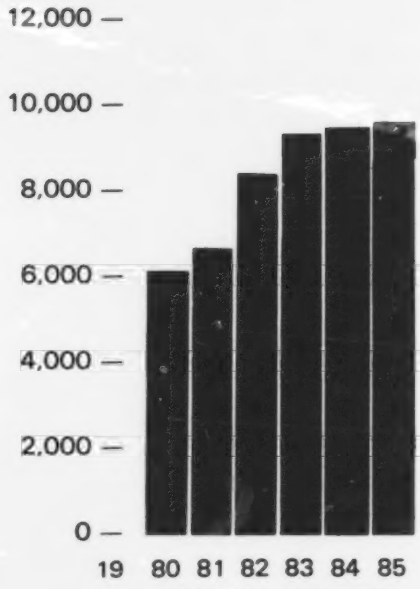
1980 – 25.9 1983 – 34.9
1981 – 28.7 1984 – 38.3
1982 – 33.4 1985 – 45.0

AVERAGE COST PER CLAIM
(DOLLARS)
1980-1985



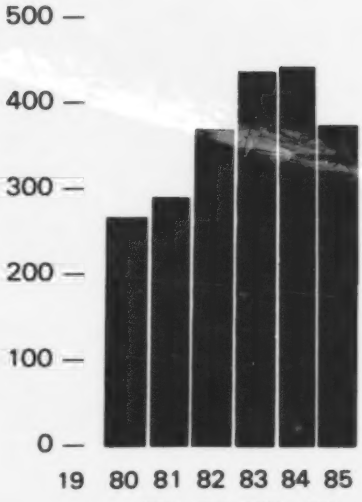
1980–1,104 1983–1,525
1981–1,243 1984–1,635
1982–1,460 1985–1,694

MEDICAL AID COSTS
(THOUSANDS)
1980-1985



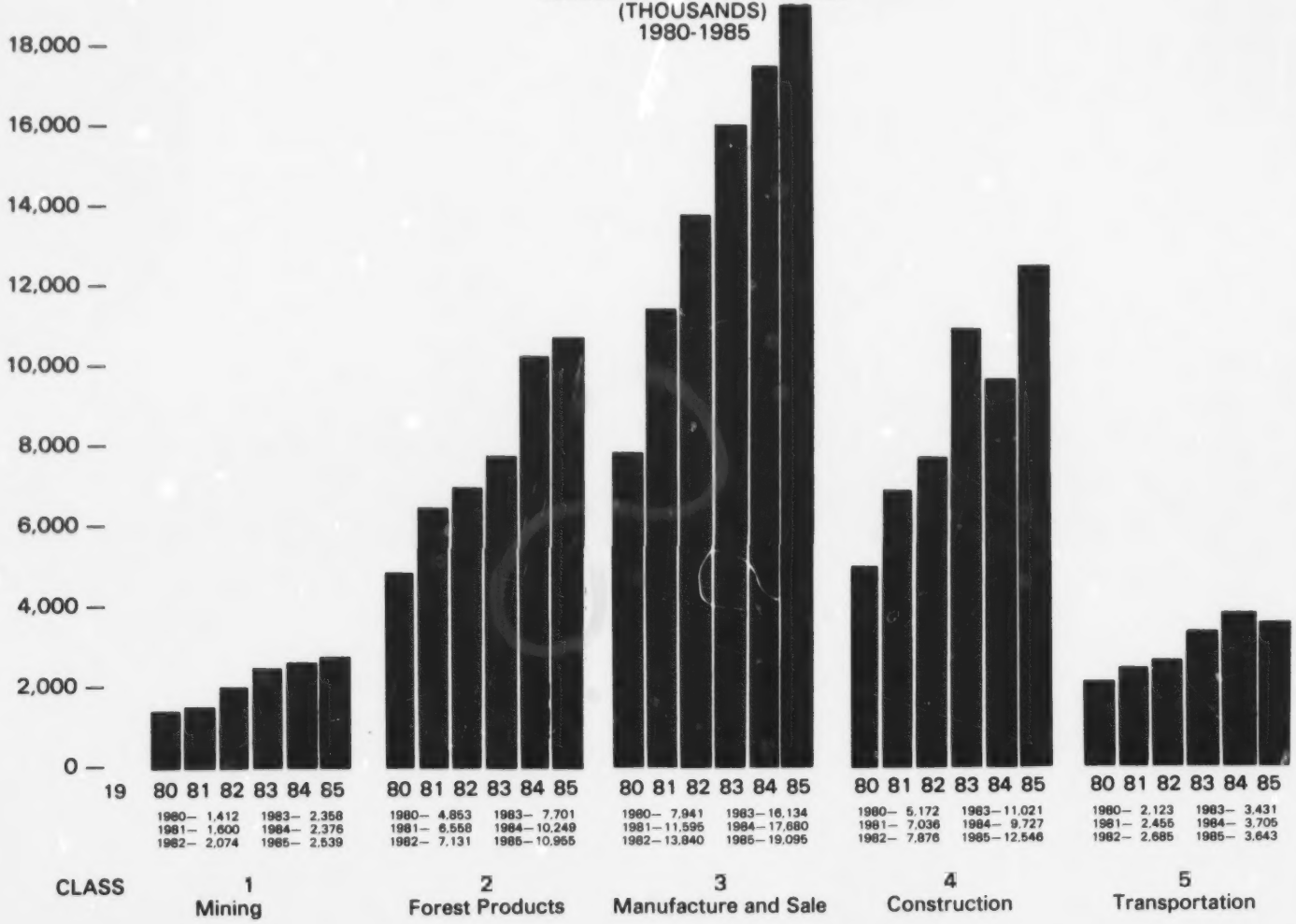
1980— 6,201 1983— 9,362
1981— 6,734 1984— 9,587
1982— 8,330 1985— 9,947

AVERAGE MEDICAL AID
PER CLAIM
(DOLLARS)
1980-1985



1980 — 264 1983 — 408
1981 — 291 1984 — 409
1982 — 364 1985 — 374

ASSESSMENTS ON PAYROLLS (THOUSANDS) 1980-1985



CLASS	1	2	3	4	5
	Mining	Forest Products	Manufacture and Sale	Construction	Transportation

WORKERS' COMPENSATION BOARD
OF THE PROVINCE OF NEW BRUNSWICK

WORKERS' REHABILITATION CENTRE

PATIENT STATISTICS
YEAR ENDED DECEMBER 31, 1985

CENSUS:

Number admitted	2,047
Total patient days	33,482
Daily Average Strength	136
Total Number Discharged	2,030
Average Stay (days)	23

TREATMENT:

Physiotherapy

Patients	1,312
Number of Treatments	106,547

Occupational Therapy

Patients	1,234
Number of Treatments	103,792

Remedial Gymnastics

Patients	839
Number of Treatments	34,974

Psychology

Patients	647

Pain Control

Patients	70

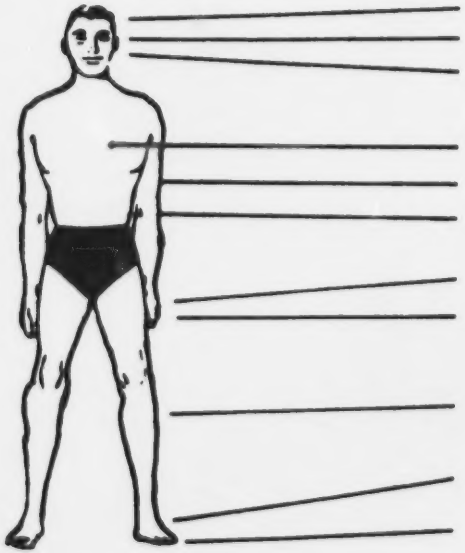
Prosthetics

Patients	996
Number of Treatments	1,323

LOSS OF EARNINGS CLAIMS TERMINATED DURING 1985

Week of Termination	No. of Claims
Less than 1 week	1,916
1 - 2 weeks	2,350
2 - 3 weeks	1,091
3 - 4 weeks	549
4 - 5 weeks	387
5 - 6 weeks	269
6 - 7 weeks	225
7 - 8 weeks	170
8 - 9 weeks	133
9 - 10 weeks	120
10 - 11 weeks	105
11 - 12 weeks	73
12 - 13 weeks	70
13 - 14 weeks	53
14 - 15 weeks	52
15 - 16 weeks	64
16 - 17 weeks	40
17 - 18 weeks	30
18 - 19 weeks	47
19 - 20 weeks	35
20 - 21 weeks	28
21 - 22 weeks	36
22 - 23 weeks	28
23 - 24 weeks	21
24 - 25 weeks	30
25 - 26 weeks	30
26 - 27 weeks	19
27 - 28 weeks	24
28 - 29 weeks	14
29 - 30 weeks	14
30 - 31 weeks	11
31 - 32 weeks	12
32 - 33 weeks	10
33 - 34 weeks	14
34 - 35 weeks	16
35 - 36 weeks	11
36 - 37 weeks	8
37 - 38 weeks	10
38 - 39 weeks	9
39 - 40 weeks	11
40 - 41 weeks	11
41 - 42 weeks	12
42 - 43 weeks	7
43 - 44 weeks	10
44 - 45 weeks	7
45 - 46 weeks	7
46 - 47 weeks	12
47 - 48 weeks	10
48 - 49 weeks	11
49 - 50 weeks	7
50 - 51 weeks	4
51 - 52 weeks	7
52 - 53 weeks	11
53 - 54 weeks	10
54 - 55 weeks	11
55 - 56 weeks	8
56 - 57 weeks	7
57 - 58 weeks	3
58 - 59 weeks	3
59 - 60 weeks	3
60 - 61 weeks	8
61 - 62 weeks	4
62 - 63 weeks	8
63 - 64 weeks	7
64 - 65 weeks	5
65 - 66 weeks	4
66 - 67 weeks	3
67 - 68 weeks	4
68 - 69 weeks	5
69 - 70 weeks	4
70 - 71 weeks	2
71 - 72 weeks	4
72 - 73 weeks	4
73 - 74 weeks	5
74 - 75 weeks	5
75 - 76 weeks	1
76 - 77 weeks	3
77 - 78 weeks	3
78 - 79 weeks	2
79 - 80 weeks	2
80 - 81 weeks	0
81 - 82 weeks	4
82 - 83 weeks	2
83 - 84 weeks	5
84 - 85 weeks	1
85 - 86 weeks	4
86 - 87 weeks	3
87 - 88 weeks	2
88 - 89 weeks	3
89 - 90 weeks	3
90 - 91 weeks	5
91 - 92 weeks	5
92 - 93 weeks	2
93 - 94 weeks	6
94 - 95 weeks	3
95 - 96 weeks	1
96 - 97 weeks	4
97 - 98 weeks	1
98 - 99 weeks	2
99 - 100 weeks	2

REGION OF INJURIES ACCORDING TO THE PERCENTAGE OF ACCIDENTS



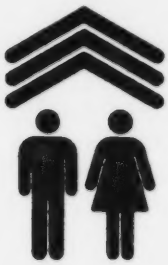
HEAD AND NECK	5.6
EYES	14.9
EARS	0.5
CHEST	2.7
BACK AND SPINE	18.1
ARMS	8.9
HANDS	7.2
THUMBS AND FINGERS	17.2
LEGS	9.0
FEET AND ANKLES	8.5
TOES	1.1

INTERNAL ORGANS
1.5
OTHER TRUNK
4.8

Soixante-septième
Rapport annuel
de la

Commission des accidents du travail

du Nouveau-Brunswick



Exercice terminé le 31 décembre

1985

RAPPORT
de la
COMMISSION DES
ACCIDENTS DU TRAVAIL

À l'honorable Ministre du Travail
de la province du Nouveau-Brunswick

La Commission des accidents du travail a l'honneur de présenter son soixante-septième rapport annuel comprenant les renseignements généraux, les états financiers et les données statistiques pour l'exercice se terminant le 31 décembre 1985.

Veuillez recevoir, Monsieur le Ministre, l'expression de nos sentiments les plus respectueux.

R. C. BOUDREAU, Vice-président

M. P. FISHER, Commissaire

TABLE DES MATIÈRES

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

Message de la Commission 6-7-8
Résumé des prestations à travers les années 9-10
Emplacement des bureaux 11
Organigramme 12
Faits saillants des différents services
Service financiers 13
Service des systèmes et d'informatique 13-14
Services des réclamations 14-15
Service médical 15-16
Centre de rééducation professionnelle 16-17
Service de réadaptation professionnelle 17-18
Service des prestations 18-19
Publications offertes 20

ÉTATS FINANCIERS

Certificat actuariel 21
Bilan 22-23
Rapport des vérificateurs 22-23
Notes afférentes aux états financiers
Commission des accidents du travail 24-25-26
Centre de rééducation professionnelle 26
Caisse des accidents — Solde créditeur des catégories 27
État des revenus et dépenses 28-29
Centre de rééducation professionnelle — Bilan 30
Centre de rééducation professionnelle —
État des revenus, des dépenses et de l'avoir 31
Placements de portefeuille, au coût amorti 32
Passif pour allocations de pensions et de perte de gains prolongée 32
Relevé des frais d'administration 33
État des recettes et déboursés
Gouvernement du Canada 34
État des recettes et déboursés
Gouvernement du Nouveau-Brunswick 35
État des recettes et déboursés
Compte pour pensions de silicose 35
État des recettes et déboursés
Gouvernement du Nouveau-Brunswick
Ministère de l'Éducation 36
État des recettes et déboursés
La Société des alcools du Nouveau-Brunswick 36
État des recettes et déboursés
Chemin de fer Canadien national 37
État des recettes et déboursés
Canadien national marine 37

DONNÉES STATISTIQUES

Résumé des réclamations, 1982-1985 38
Nombre total de réclamations, 1982-1985 38
Répartition du dollar dépensé, 1985 39
Répartition du dollar de revenu, 1985 39
Nombre de masses salariales, 1980-1985 40
Valeur totale des masses salariales, 1980-1985 40
Coût des réclamations, 1980-1985 41
Coût moyen par réclamation, 1980-1985 41
Coût de l'aide médicale, 1980-1985 42
Coût moyen de l'aide médicale, par réclamation, 1980-1985 42
Cotisations sur les salaires, 1980-1985 43
Centre de rééducation professionnelle — Statistiques sur les patients 44
Réclamations de perte de gains réglées au cours de 1985 45
Régions des blessures selon le pourcentage des accidents .. 46

TABLEAUX

Tableau "A" 22-23
Tableau "B" 27
Tableau "C" 28-29
Tableau "D" 30
Tableau "E" 31

ANNEXES

Annexe 1 32
Annexe 2 32
Annexe 3 33

MESSAGE DE LA COMMISSION

Au cours de l'année 1985, le grand public a manifesté de plus en plus d'intérêt vis-à-vis l'indemnisation des travailleurs. Des groupes de personnes intéressées de toutes les régions de la province, provenant des secteurs de l'industrie et de la main-d'oeuvre, ont rencontré la Commission afin de discuter de leurs inquiétudes et requêtes quant aux prestations, aux coûts et à la gestion de l'indemnisation des travailleurs.

Des associations d'accidentés du travail de la province ont exprimé le désir d'apporter divers changements en matière d'indemnisation des travailleurs. Leurs requêtes étaient centrées sur l'accroissement des services dans les différentes régions de la province, l'amélioration des services bilingues et l'augmentation des prestations. La Commission a pris connaissance de ces requêtes et a agit pour le plus grand avantage de tous les intéressés. Cependant, la réponse de la Commission doit être mesurée par l'environnement économique de la province et ce qui est le plus avantageux pour le travailleur blessé.

La communauté d'affaires, par l'entremise des différents groupes de personnes intéressées, a formulé ses inquiétudes portant sur le fait que le coût croissant de l'indemnisation des travailleurs pourrait empêcher la croissance économique dans certains secteurs industriels de la province. La Commission reconnaît que le secteur de l'industrie est le seul collaborateur au système d'indemnisation au sein de la province du Nouveau-Brunswick. Tout en tenant compte de ce fait, la Commission a contrôlé les dépenses tout en offrant des services justes et équitables aux travailleurs blessés du Nouveau-Brunswick.

En 1985, les prestations versées par la Commission des accidents du travail ont soutenu la comparaison faite avec les prestations versées par les autres commissions du Canada. Par rapport aux autres provinces, les prestations d'indemnisation hebdomadaires moyennes au Nouveau-Brunswick sont un peu plus élevées que la moyenne. La Commission est d'avis que cette situation n'a pas entraîné d'augmentations excessives des taux de cotisation, plaçant alors les industries du Nouveau-Brunswick dans une position désavantageuse lorsqu'elles font concurrence à des industries semblables situées dans d'autres provinces.

Province	Salaire hebdomadaire moyen dans l'ensemble des industries	Indemnisation hebdomadaire maximum	Indemnisation hebdomadaire maximum en pourcentage des salaires
1. Terre-Neuve	380,67 $	533,64 $	144,18 %
2. Saskatchewan	381,05	475,96	124,90 %
3. Alberta	436,69	509,01	116,56 %
4. Manitoba	372,32	418,27	112,34 %
5. Nouveau-Brunswick	363,71	403,06	110,82 %
6. Colombie-Britannique	427,43	466,02	109,03 %
7. Ontario	395,16	426,64	107,97 %

8. Québec	391,07	413,98	105,86 %
9. Nouvelle-Écosse	351,25	346,15	98,55 %
10. Yukon	471,26	409,92	86,98 %
11. Territoires du Nord-Ouest	550,09	438,36	79,71 %
12. Île-du-Prince-Édouard	319,23 $	245,19 $	76,80 %

Afin de satisfaire les besoins des travailleurs blessés et des employeurs, la Commission a ouvert deux nouveaux bureaux auxiliaires au mois de septembre, soit à Moncton et à Edmundston. Un agent d'information se trouve à chacun de ces bureaux pour répondre aux questions des travailleurs blessés et des employeurs. Un vérificateur et un agent de réadaptation professionnelle y travaillent également.

Au cours de l'année 1985, l'accès aux dossiers des réclamants est devenu un sujet d'importance capitale quant aux appels à la Commission proprement dite. Bien que la Commission ait une politique sur l'accès aux dossiers des réclamants depuis 1982, elle a été révisée afin d'éclaircir le droit du travailleur blessé et de l'employeur.

Comme par le passé, l'année 1985 a démontré plus d'activité en réadaptation professionnelle ainsi qu'une augmentation considérable des dépenses. Le succès de la réadaptation professionnelle dépend des possibilités d'emploi mises à la disposition de nos réclamants. Comme on l'a déjà signalé dans les autres rapports annuels, le caractère saisonnier du travail au Nouveau-Brunswick complique les objectifs de notre Service de réadaptation professionnelle.

La retraite de monsieur R. G. (Bob) Jones au poste de Président de la Commission a mis fin à plus de deux décennies au cours desquelles il a dirigé la Commission des accidents du travail du Nouveau-Brunswick. Il a fait ses débuts à la Commission en 1953 en tant que Commissaire et a été nommé Président en 1962.

Pendant son mandat en tant que Président de la Commission des accidents du travail, Monsieur Jones a continué de participer à de nombreuses organisations sur le plan local, provincial et national. L'Hôpital régional de Saint-Jean, la Légion royale canadienne, l'Ambulance St-Jean et l'Association canadienne des paraplégiques sont quelques-unes des organisations qui ont profité de sa direction.

L'on a souvent fait appel à Monsieur Jones en raison de ses vastes connaissances sur les systèmes d'indemnisation des travailleurs en Amérique du Nord. Il prend sa retraite avec la distinction d'avoir agi en tant que président d'une commission des accidents du travail pendant le plus grand nombre d'années au Canada.

Monsieur Charles Wills, comptable agréé de gestion, a pris sa retraite après 39 ans de service à la Commission. En sa qualité de Directeur des Services financiers, Monsieur Wills a grandement contribué à l'élaboration de programmes financiers afin de répondre aux modifications continuellement apportées à la Loi régissant l'indemnisation des travailleurs au Nouveau-Brunswick.

Madame Margaret Nicholson, qui comptait 26 années de service à la Commission, a également pris sa retraite en 1985. Madame Nicholson exerçait les fonctions d'Agent de taxation et des calculs.

Nous affrons nos meilleurs voeux pour une saine et joyeuse retraite à Monsieur Jones, Monsieur Wills et Madame Nicholson.

La Commission reconnaît les demandes continuelles exigées des membres du personnel. Notre but premier consiste à desservir les travailleurs blessés au Nouveau-Brunswick. Les membres de la Commission sont très reconnaissants de la façon dont le personnel s'est acquitté de ses fonctions au cours de l'année qui vient de s'écouler.

Veuillez recevoir l'expression de nos sentiments les plus respectueux,

R. C. BOUDREAU, Vice-président

M.P. FISHER, Commissaire

RÉSUMÉ DES PRESTATIONS À TRAVERS LES ANNÉES

PRESTATIONS ORDINAIRES

Salaire annuel maximum	Salaire hebdomadaire maximum	Taux (en %) pour déterminer les prestations		Prestations hebdomadaires maximums	Date d'entrée en vigueur
1 500 $	28,85 $	55 du brut		15,86 $	le 2 janvier 1919
1 500	28,85	60 "		17,31	le 11 mai 1940
2 000	38,46	66 2/3 "		25,64	le 29 mars 1941
2 500	48,08	66 2/3 "		32,05	le 1er janvier 1948
3 000	57,69	66 2/3 "		38,46	le 1er janvier 1952
3 000	57,69	70 "		40,38	le 1er janvier 1956
4 000	76,92	70 "		53,85	le 1er janvier 1958
4 000	76,92	75 "		57,69	le 1er janvier 1959
5 000	96,15	75 "		72,11	le 1er janvier 1966
5 500	105,77	75 "		79,33	le 1er janvier 1969
6 000	115,38	75 "		86,54	le 1er janvier 1970
7 000	134,62	75 "		100,96	le 1er janvier 1972
7 500	144,23	75 "		108,17	le 1er janvier 1974
9 000	173,08	75 "		129,81	le 1er janvier 1975
12 000	230,76	75 "		173,08	le 1er janvier 1976
15 000	288,46	75 "		216,34	le 1er janvier 1979
18 000	346,15	75 "		259,62	le 1er janvier 1981
23 200	446,15	90 du net	*(1)	301,16	le 1er janvier 1982
			**(2)	327,98	le 1er janvier 1982
25 700	494,24	90 du net	*(1)	331,25	le 1er janvier 1983
			**(2)	359,94	le 1er janvier 1983
27 500	528,85	90 du net	*(1)	350,86	le 1er janvier 1984
			**(2)	381,51	le 1er janvier 1984
29 400	565,38	90 du net	*(1)	371,10	le 1er janvier 1985
			**(2)	403,06	le 1er janvier 1985

*(1) Sans personne à charge
**(2) Conjoint à charge et deux enfants de moins de 18 ans

À compter du 1er janvier 1982, les prestations d'indemnisation sont calculées d'après 90 % du salaire moyen suite aux déductions de l'impôt sur le revenu, du Régime de pensions du Canada et des cotisations d'assurance-chômage. L'on déduira de ce montant les prestations que le travailleur a droit de recevoir suivant le Régime de pensions du Canada.

PRESTATIONS DES PERSONNES À CHARGE

Cas où le décès est survenu avant le 1er janvier 1982

Conjoint survivant (versement mensuel)	Enfants à charge (versement mensuel)	
1919 - 20,00 $	1919 - 5,00 $	
1920 - 30,00	1920 - 7,50	
1944 - 40,00	1940 - 10,00	
1953 - 50,00	1953 - 12,00	
1960 - 60,00	1960 - 20,00	
1963 - 75,00	1963 - 25,00	
1969 - 100,00	1973 - 40,00	
1973 - 140,00	1976 - 50,00	
1976 - 250,00	1979 - 75,00	
1979 - 300,00	1982 - 129,17	(6 ans et moins)
1980 - 360,00	- 161,46	(7 à 13 ans inclusivement)
1982 - 516,67		
1983 - 570,00	- 193,75	(14 à 21 ans inclusivement)
1984 - 612,00		
1985 - 653,34	1983 - 142,50	(6 ans et moins)
	- 178,13	(7 à 13 ans inclusivement)
	- 213,75	(14 à 21 ans inclusivement)
	1984 - 153,00	(6 ans et moins)
	- 191,25	(7 à 13 ans inclusivement)
	- 229,50	(14 à 21 ans inclusivement)
	1985 - 163,34	(6 ans et moins)
	- 204,17	(7 à 13 ans inclusivement)
	- 245,00	(14 à 21 ans inclusivement)

Cas où le décès est survenu à compter du 1er janvier 1982

Versements mensuels maximums au conjoint survivant à charge après déductions maximums du Régime de pensions du Canada

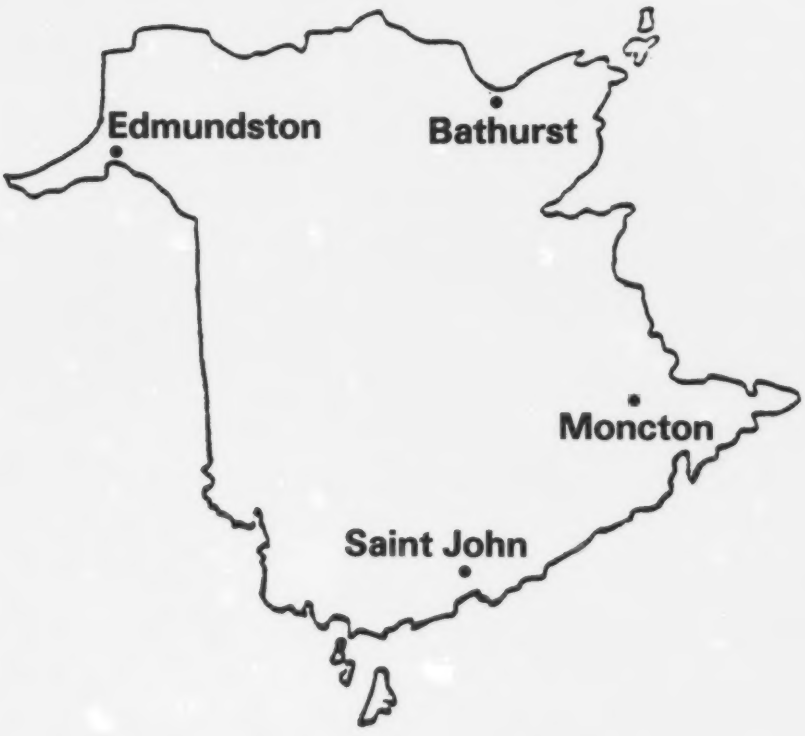
1982 - 1 053,32 $ (Conjoint à charge)
- 1 087,22 $ (Conjoint à charge et deux enfants)
1983 - 1 146,55 $ (Conjoint à charge)
- 1 178,38 $ (Conjoint à charge et deux enfants)
1984 - 1 206,35 $ (Conjoint à charge)
- 1 240,34 $ (Conjoint à charge et deux enfants)
1985 - 1 267,27 $ (Conjoint à charge)
- 1 301,68 $ (Conjoint à charge et deux enfants)

Dans le cas d'accidents mortels survenus à compter du 1er janvier 1982, un conjoint survivant à charge avec ou sans enfant(s), et qui ne travaille pas, recevrait quatre-vingt pour cent (80 %) du salaire moyen net du travailleur décédé, ce qui ne doit pas dépasser le salaire annuel maximum fixé par la Commission.

Si les deux conjoints travaillaient, l'on tiendrait donc compte de leur revenu conjugé afin que l'ensemble des prestations ne puisse dépasser quatre-vingt-dix (90 %) du revenu familial net.

Cette prestation est indexée annuellement en fonction du pourcentage d'augmentation du salaire pour l'ensemble des activités économiques au Nouveau-Brunswick.

Une réduction est faite pour tenir compte du montant que le conjoint survivant peut recevoir selon le Régime de pensions du Canada.



EMPLACEMENT DES BUREAUX

Des bureaux de la Commission des accidents du travail sont situés dans les villes suivantes du Nouveau-Brunswick:

SAINT JOHN — BUREAU PRINCIPAL
1, rue Portland
Saint John (Nouveau-Brunswick)
E2L 3X9
(506) 632-2200

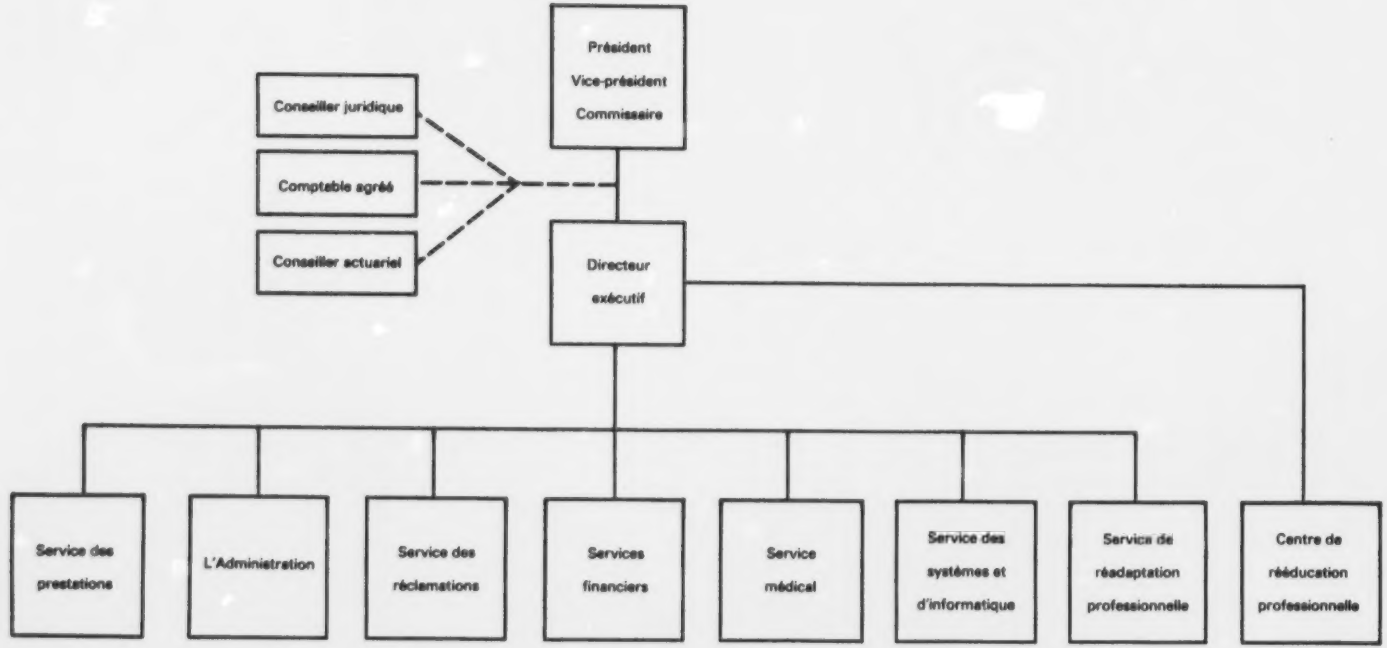
BATHURST
219, rue Main
Bathurst (Nouveau-Brunswick)
E2A 1A9
(506) 546-9844

MONCTON
Suite 306A
860, chemin Mountain
Moncton (Nouveau-Brunswick)
E1C 2N7
(506) 857-9655

EDMUNDSTON
Suite 321
Carrefour Assomption
121, rue de l'Église
Edmundston (Nouveau-Brunswick)
E3V 1J9
(506) 739-6637

Pour tous les autres endroits au Nouveau-Brunswick, veuillez tout simplement composer le numéro 1-800-222-9775 pour un appel interurbain sans frais.

LA COMMISSION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL — ORGANIGRAMME



SERVICES FINANCIERS

La Loi sur les accidents du travail exige que tous les employeurs de la province du Nouveau-Brunswick ayant plus de trois travailleurs à temps plein versent une cotisation à la Commission des accidents du travail. Les fonds, administrés par la Commission, sont utilisés pour verser de l'indemnisation aux travailleurs blessés du Nouveau-Brunswick.

Les Services financiers sont responsables d'effectuer les évaluations afin de fixer le montant de la cotisation que chaque entreprise doit verser à la Commission.

En 1985, il y avait 64 groupes distincts d'employeurs avec différents taux de risques au Nouveau-Brunswick. Ces catégories, ou groupes de taux de cotisation, déterminent le montant de la cotisation qu'un employeur doit payer. Le processus de cotisation est complété par un régime d'évaluation fondé sur le mérite au sein de chaque catégorie. Le régime garantit que les employeurs, dont le taux d'accident de trois (3) ans est inférieur à la moyenne du groupe, seront récompensés tandis que les employeurs, dont le taux d'accident est supérieur à la moyenne, encourent des frais supplémentaires.

En 1985, le taux de cotisation de 21 des 64 groupes de taux de cotisation a diminué. Le taux de 19 groupes est demeuré inchangé alors qu'il a augmenté chez 24 des 64 groupes. En moyenne, le montant de cotisation versé par les employeurs du Nouveau-Brunswick a augmenté de 3,5 % en 1985 (par rapport à 1984).

En 1985, la Commission des accidents du travail a embauché deux vérificateurs en matière de cotisation dans la province, portant le total à cinq. Chaque vérificateur est responsable d'une région précise et habite le territoire qu'il dessert. Il y a également des agents d'information en matière de cotisation aux bureaux auxiliaires de la Commission des accidents du travail à Bathurst, Edmundston et Moncton. Ces agents peuvent répondre à toutes les questions des travailleurs et des employeurs quant au processus d'indemnisation. Par conséquent, les demandes de renseignements devraient être adressées à ces bureaux auxiliaires dans la mesure du possible.

En plus d'être responsables de la cotisation, les Services financiers se chargent de tous les besoins de comptabilité que la Commission des accidents du travail pourrait avoir.

SERVICE DES SYSTÈMES ET D'INFORMATIQUE

Le Service des systèmes et d'informatique s'occupe de toutes les opérations automatisées de la Commission des accidents du travail. En plus de planifier et de mettre sur pied tout le matériel de traitement des données, le Service garantit la continuité de systèmes d'information déjà en service et en élabore de nouveaux au besoin.

En 1985, l'un des systèmes d'information qui a été mis au point était le Régime d'évaluation fondé sur le mérite. Le système existait avant 1985, mais 1985 marque la première année où l'on a effectué tout le traitement des données au sein de la Commission des accidents du travail.

La Commission utilise le Régime d'évaluation fondé sur le mérite afin de promouvoir la sécurité au lieu du travail, ce qui est accompli en réduisant efficacement le taux de cotisation des employeurs qui ont connu un taux d'accident favorable et de même, en augmentant le taux de cotisation des employeurs qui ont un taux d'accident trop élevé.

Voici les principes fondamentaux sur lesquels le Régime d'évaluation fondé sur le mérite se base:

Universalité: Tous les employeurs font partie du Régime d'évaluation fondé sur le mérite.

Base de trois ans: Le Régime d'évaluation fondé sur le mérite est basé sur des données recueillies sur une période de trois ans.

Activité de travail: Seuls les employeurs qui exploitaient pendant l'année qui vient de s'écouler sont évalués aux fins de mérite.

Responsabilité collective: Afin de déterminer le taux des coûts, l'on suppose que les coûts encourus par les employeurs qui n'exploitent pas actuellement et les coûts entiers indirects sont assumés à part égale par les employeurs qui exploitent en ce moment.

Le taux du coût d'une entreprise se calcule en déterminant tout d'abord les coûts complets (coûts indirects encourus en plus de la part des coûts indirects de l'entreprise). Ces coûts complets (pour les trois années en question) sont alors divisés par la masse salariale de l'entreprise (encore une fois pour les trois années en question) et multipliés par 100 pour arriver au taux du coût de l'entreprise. Le taux du coût de chaque entreprise est alors comparé au taux du groupe afin de déterminer s'il est favorable ou trop élevé.

Le Service a entrepris d'autres activités, notamment le perfectionnement de systèmes d'information existants, particulièrement pour le Service des prestations. Des produits-programmes exceptionnels ont été établis en vue d'automatiser l'émission de versements tels que les prestations pour perte de gains prolongée et les pensions.

SERVICE DES RÉCLAMATIONS

Lorsqu'un travailleur se blesse au travail, un rapport doit être soumis à la Commission des accidents du travail. Lorsque l'accidenté, son employeur et le médecin traitant ont fait parvenir les documents pertinents, un agent des réclamations étudie chaque réclamation aux fins d'acceptation.

Un sondage effectué en 1985 révèle que le nombre moyen de jours entre l'accident et l'émission d'un chèque d'indemnisation s'élève à 16,9 jours ouvrables, soit une réduction de 1,3 jour par rapport à 1984. Cette amélioration de service peut être attribuée à un certain nombre de facteurs, y compris la présence de bureaux auxiliaires de la Commission des accidents du travail. Ces bureaux offrent de l'aide aux travailleurs, aux employeurs et aux établissements de soins afin de s'assurer que les renseignements nécessaires sont recueillis rapidement et correctement.

En 1985, la Commission des accidents du travail a reçu 30 654 rapports d'incidents. Depuis les débuts de la Commission, voilà la première fois que le nombre d'incidents signalés au cours d'une seule année est supérieur à 30 000. Cette malheureuse augmentation du nombre de réclamations s'est ajoutée au volume de travail déjà considérable du Service des réclamations.

Le tableau suivant indique les activités du Service des réclamations en 1985 par rapport à 1984:

Description	1985	1984	Pourcentage
Nombre total de réclamations jugées	30 654	28 935	+5,94 %
Nombre de réclamations jugées pour paiements médicaux seulement	12 912	13 007	—0,68 %
*Nombre de paiements effectués pour aide médicale	*83 523	78 396	+6,54 %
Nombre de réclamations jugées pour perte de gains	9 234	9 098	+1,49 %
*Nombre de chèques émis pour perte de gains	*33 605	32 886	+2,19 %

*Ce chiffre comprend les réclamations présentées à la Commission au cours des années précédentes.

SERVICE MÉDICAL

En 1985, le Service médical a examiné un total de 760 travailleurs blessés. De ces examens, 490 ont été pratiqués au bureau principal à Saint-Jean, tandis que 270 autres ont eu lieu dans les hôpitaux de la province au cours de tournées médicales effectuées par les médecins.

Le nombre de réclamants orientés vers le Comité d'évaluation de l'incapacité en vue d'une allocation pour incapacité partielle permanente ou incapacité totale permanente quant aux travailleurs blessés avant le 1er janvier 1982 a subi une baisse continue, allant de 224 en 1984 à 70 en 1985.

De pair avec les efforts soutenus de la Commission afin d'offrir les meilleurs soins médicaux possibles, l'on a dirigé 56 travailleurs blessés vers des centres importants au Canada pour consultations et traitements.

Le Service médical a embauché deux médecins parlant couramment les deux langues officielles, ce qui complète l'équipe de traitement bilingue oeuvrant déjà au sein de la Commission et garantit un service de qualité aux francophones au bureau principal ainsi qu'au Centre de rééducation professionnelle.

Un médecin a suivi un cours de quatre mois dans le domaine très spécialisé de médecine du travail, donnant ainsi à la Commission des connaissances dans un domaine nouvellement reconnu qui progresse rapidement.

Le volume de travail quotidien des infirmières, des secrétaires et des médecins du Service médical continue d'augmenter tous les ans. Les études détaillées soumises au Comité d'évaluation de la diminution physique et les nombreuses demandes de renseignements de la part de secrétaires médicales de la province ont sans cesse augmenté. Le travail est allégé grâce aux écrans du Service des systèmes et d'informatique et par la machine de traitement de texte quant aux traitements actuels et à la mise à jour de la liste d'admission à l'hôpital.

Les tournées médicales, effectuées dans la province dans l'intérêt des réclamants, ont augmenté en nombre et en régions visitées.

La première responsabilité du Service médical consiste toujours à garantir aux travailleurs blessés des services médicaux de qualité.

CENTRE DE RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE

Le Centre de rééducation professionnelle, situé à Grand Bay près de Saint-Jean, est un établissement de soins très moderne conçu tout particulièrement pour traiter des accidentés du travail. Dans la mesure du possible, les travailleurs blessés ayant besoin de réadaptation spécialisée pendant un certain temps avant de réintégrer le marché du travail sont traités au Centre.

Au cours de l'exercice financier de 1985, l'on a introduit un programme d'assurance de la qualité. La politique d'admission a été révisée, aboutissant ainsi à de plus courtes périodes d'attente pour l'admission et une augmentation subséquente du nombre d'admissions. Des vérifications de dossiers et de services ont été effectuées et l'on a uniformisé les formules d'évaluation. Les normes de sécurité ont été révisées et améliorées. Des sondages ont été menés sur l'assurance de la qualité. Les réponses des patients aux questionnaires ont été très favorables avec 75 pour cent des patients indiquant qu'ils étaient satisfaits des traitements et des services offerts au Centre.

Il y a deux programmes spéciaux qui ont grandement contribué au traitement des patients lors de leur admission au Centre. Le premier, portant sur les soins au dos, a été conçu afin de tenir compte du fait que 36 % de tous les patients sont admis pour le traitement de lésions au dos. Ce

programme a été mis sur pied en vue de garantir une approche multidisciplinaire pour pourvoir aux besoins de ces patients. L'on a déjà remporté du succès car il y a de meilleurs résultats quant aux traitements et moins de réadmissions.

Le deuxième programme met en jeu le Comité d'évaluation de la diminution physique. Il est conçu à l'intention de patients qui, suite à des traitements, ne sont pas en mesure de reprendre leur travail antérieur. Les résultats d'évaluations physiques, psychologiques et professionnelles approfondies sont présentés au comité qui est formé d'un médecin, d'un représentant du Service de réadaptation professionnelle et d'un représentant du Service des prestations. Le comité rencontre le patient en question afin de discuter à fond les recommandations et de prévoir conjointement d'autre réadaptation hors clinique.

Le Centre de rééducation professionnelle a été reconnu à l'échelle internationale pour son travail de traitement de la douleur à la réunion mixte de la Société de la douleur canadienne, britannique et irlandaise. Un travail de recherche présenté par le personnel de notre Service antidouleur révélait que presque la moitié du nombre total de patients qui suivaient le programme de traitement de la douleur ont été en mesure de reprendre un emploi rémunérateur.

Le Centre de rééducation professionnelle se propose de continuer son engagement visant à offrir des soins de qualité aux travailleurs blessés au Nouveau-Brunswick.

SERVICE DE RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE

Il incombe au Service de réadaptation professionnelle d'aider les travailleurs blessés qui, suite à des traitements, ne sont pas en mesure de reprendre leur emploi antérieur.

Le Service compte huit (8) agents de réadaptation professionnelle, soit trois (3) centrés au bureau principal à Saint-Jean et les cinq (5) autres aux bureaux auxiliaires de la Commission des accidents du travail. Les agents travaillant aux bureaux auxiliaires habitent une communauté au sein du territoire qu'ils desservent.

L'agent de réadaptation professionnelle fournit l'orientation nécessaire afin d'aider un travailleur blessé à trouver un autre emploi convenable. Cette aide est offerte sous forme de tests appropriés, d'aide à la recherche d'emploi, de formation en cours d'emploi, de programmes de formation professionnelle ou d'autre orientation, selon les besoins du cas.

Les agents de réadaptation professionnelle entretiennent des relations étroites avec les organisations communautaires, ministères gouvernementaux et employeurs locaux afin de s'assurer que chaque possibilité d'emploi soit considérée.

Chaque travailleur blessé recevra l'attention particulière qu'il ou elle exige et le degré d'aide variera d'une personne à l'autre.

Au cours de l'exercice financier de 1985, le Service de réadaptation professionnelle a offert ses services à 1 017 travailleurs blessés. Un total de 497 cas en cours ont été réglés en 1985. De ce chiffre, 239 travailleurs ou 49 % ont réintégré le marché du travail. Les 258 autres cas ont profité d'orientation sociale, financière ou professionnelle.

Le coût pour offrir des services de réadaptation professionnelle aux travailleurs blessés du Nouveau-Brunswick continue d'augmenter chaque année. Le coût moyen par cas est passé de 2 496 $ en 1984 à 2 729 $ en 1985. Au cours de l'exercice financier, les dépenses totales du Service ont augmenté de 1 117 996 $.

Le Service de réadaptation professionnelle fait face à un défi continu qui consiste à offrir de l'aide flexible aux travailleurs blessés, leur donnant les outils nécessaires pour trouver du travail convenable.

SERVICE DES PRESTATIONS

Le Service des prestations vient de terminer sa deuxième année au sein du processus d'indemnisation. Le mandat du Service s'est défini avec l'expérience acquise en 1985. Les principales responsabilités se lisent comme suit:

1. L'étude de dossiers actifs à long terme afin de garantir que tous les services qui pouvaient être disponibles sont offerts aux travailleurs blessés.

2. La gestion des prestations de pension qui ont été établies pour tous les réclamants qui y ont droit. La gestion des allocations pour perte de perspectives d'avenir destinées aux réclamants qui souffrent d'une diminution physique permanente.

3. Le calcul de la perte de gains prolongée ayant trait aux accidents qui surviennent après le 1er janvier 1982.

4. La coordination de réclamants dirigés vers le Service de réadaptation professionnelle afin de recevoir l'aide possible selon leurs programmes.

PENSIONS

Afin d'administrer plus efficacement les 3 537 pensions en cours à la Commission, l'on a offert à environ 1 956 travailleurs blessés la chance de recevoir leurs prestations par l'entremise d'un système de dépôt direct, par lequel les fonds sont déposés directement dans leurs comptes à des établissements financiers. Suite à la réception des questionnaires des réclamants, un total de 1 761 pensions sont maintenant déposées directement dans leurs comptes. À l'heure actuelle, l'on fait des préparations pour offrir le même service aux autres pensionnés.

Au cours de l'année 1985, 38 travailleurs blessés ont été classifiés comme pensionnés puisque leur accident est survenu avant le 1er janvier 1982. La Commission a versé environ 900 000 $ par mois en prestations pour pensions.

Suite aux modifications apportées à la Loi, à compter du 1er janvier 1982, les incapacités/diminutions physiques devaient être indemnisées par une somme globale conforme au salaire maximum permis pour l'année au cours de laquelle l'accident est survenu.

Au cours de l'année 1985, le nombre total de personnes recevant une allocation pour diminution physique permanente s'élevait à 463. Le coût totalisait 1 273 534 $ et l'allocation moyenne se chiffrait à 2 750 $.

PERTE DE GAINS PROLONGÉE

D'après le concept actuel d'indemnisation, un travailleur blessé qui a subi un accident après le 1er janvier 1982 peut avoir droit à des prestations (1) s'il existe une restriction de travail qui empêche le travailleur de reprendre le travail qu'il effectuait avant l'accident et (2) s'il y a une perte de gains suite à une comparaison des salaires avant l'accident avec les salaires gagnés après l'accident.

Ces prestations sont versées tant que dure la perte de gains ou au plus tard jusqu'à ce que le travailleur atteigne l'âge de soixante-cinq (65) ans.

En 1985, on a accordé des prestations pour perte de gains prolongée à un total de 73 cas, portant le total de cas à 126 depuis le 1er janvier 1982. Les prestations versées pour perte de gains prolongée s'élèvent à environ 83 000 $ par mois.

REDEVANCES

Les modifications apportées à la Loi le 1er janvier 1982 stipulaient également qu'une somme égale à huit pour cent (8 %) des prestations futures d'un travailleur blessé devait être réservée, après qu'un travailleur ait reçu des prestations continuelles pendant plus de deux ans, afin d'utiliser ces fonds pour une pension. En 1985, 140 travailleurs blessés ont eu droit à des prestations, faisant passer le total à 291 depuis le 1er janvier 1982.

PROJETS À L'AVENIR

— La décentralisation de quelques-unes des fonctions du Service afin de mieux desservir les travailleurs blessés dans les différentes régions de la province.

— Une meilleure utilisation du système de traitement de l'information pour améliorer la qualité des soins offerts.

PUBLICATIONS OFFERTES

Publications courantes offertes par la Commission des accidents du travail

Rapport annuel

Procédure d'appel pour réclamations

Guide de l'employé au sujet de l'indemnisation du travailleur

Guide de l'employeur au sujet de l'indemnisation du travailleur

Votre guide de la déclaration des salaires

Le Régime d'évaluation fondé sur le mérite

Table des taux

Manuel du patient — Centre de rééducation professionnelle

Guide du médecin sur l'indemnisation des travailleurs

Réadaptation professionnelle, "Offre un avantage réciproque"

COMMISSION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL DE LA PROVINCE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

CERTIFICAT ACTUARIEL

1) En date du 31 décembre 1985, le passif estimatif des paiements à être effectués après le 31 décembre 1985 aux victimes et aux personnes à charge des victimes relativement aux allocations de pension et aux allocations pour perte de gains prolongée accordées avant le 1er janvier 1986 est de 111 017 000 $.

2) En date du 31 décembre 1985, les passifs relatifs aux contributions de pension et aux intérêts déjà réservés par la Commission jusqu'au 31 décembre 1985 pour pourvoir au versement de pensions aux victimes et aux conjoints survivants à partir de 65 ans ne sont pas compris à l'item 1 ci-haut et seront déterminés par la Commission.

3) En date du 31 décembre 1985, le passif estimatif pour les réclamations non réglées de toute catégorie relativement aux lésions survenues en 1985 et avant, autres que les paiements déjà considérés à l'item 1 ci-haut, est de 58 177 000 $.

4) Les données sur lesquelles s'appuie notre évaluation nous ont été fournies par la Commission conformément à nos instructions. Nous avons vérifié la validité des données à l'aide des tests jugés appropriés et nous croyons que celles-ci sont suffisamment dignes de foi pour permettre une évaluation réaliste des passifs de la Commission décrits ci-haut.

5) À notre avis, les hypothèses actuarielles choisies dans le calcul des passifs sont adéquates et appropriées, et les méthodes utilisées sont conformes à la pratique et aux principes actuariels généralement reconnus. Les hypothèses économiques sur lesquelles repose notre évaluation sont en accord avec la méthode d'évaluation des placements utilisée par la Commission.

6) Les hypothèses et méthodes actuarielles sont détaillées dans le rapport d'évaluation actuarielle en date du 31 décembre 1985; le présent certificat est partie intégrante de ce rapport.

Blondeau & compagnie

Eastern Canada
Consulting Services Ltd.

le 6 mars 1986

COMMISSION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL DE LA PROVINCE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

BILAN
AU 31 DÉCEMBRE 1985

ACTIF

	1985	1984
Encaisse et placements à court terme . . .	11 169 400 $	10 565 500 $
Comptes à recevoir		
Cotisations (Note 3)	6 536 700	4 766 200
Comptes de dépôt	765 800	918 100
Autres	357 300	255 900
Intérêt couru sur placements	1 999 600	1 638 000
Coût reporté des allocations de pensions capitalisées et de perte de gains prolongée (Note 4) . .	11 424 300	18 773 400
Frais payés d'avance	154 600	439 800
Placements, au coût amorti (Note 5)	94 744 600	84 711 700
Prêt hypothécaire (Note 6)	5 809 900	5 862 300
Avoir du Centre de rééducation professionnelle (Tableau "D")	124 900	225 900
Terrain, édifice, équipement et véhicules (Note 7)	757 300	842 200
	133 844 400 $	128 999 000 $

APPROUVÉ PAR LA COMMISSION

R. C. Boudreau — R. C BOUDREAU, Vice-président

M. P. Fisher — M. P. FISHER, Commissaire

RAPPORT DES VÉRIFICATEURS

À l'honorable Ministre du Travail
de la province du Nouveau-Brunswick

Nous avons vérifié les bilans de la Commission des accidents du travail de la province du Nouveau-Brunswick et du Centre de rééducation professionnelle au 31 décembre 1985 ainsi que les états des revenus et dépenses de la Commission et du Centre et l'état de la caisse des accidents de la Commission pour l'exercice terminé à cette date. Notre vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues et a comporté par conséquent les sondages et autres procédés que nous avons jugés nécessaires dans les circonstances.

TABLEAU "A"

COMMISSION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL DE LA PROVINCE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 1985

PASSIF

	1985	1984
Comptes à payer et frais courus		
Fournisseurs	460 700 $	967 800 $
Comptes de dépôt	497 000	497 000
Passif estimatif pour réclamations en cours de règlement (Note 8)	58 177 000	19 935 800
Passif pour pensions et allocations pour perte de gains prolongée (Note 9)	111 017 000	107 665 300
Caisse de retraite à payer (Note 10)	267 000	84 300
Réserves		
Désastre	66 000	66 000
Silicose	162 600	162 600
Pneumoconiose	50 000	50 000
Caisse de accidents		
Solde créditeur des catégories (Tableau "B")	2 988 300	5 170 200
Dette non provisionnée (Note 11)	(39 841 200)	(5 600 000)
	133 844 400 $	128 999 000 $

À notre avis, ces états financiers présentent fidèlement la situation financière de la Commission des accidents du travail de la province du Nouveau-Brunswick et du Centre de rééducation professionnelle au 31 décembre 1985 ainsi que les résultats de leur exploitation pour l'exercice terminé à cette date selon les principes comptables tels qu'ils sont définis dans les notes afférentes aux états financiers appliqués de la même manière qu'au cours de l'exercice précédent, à l'exception de la modification de la méthode de l'amortissement des allocations pour perte de gains prolongée, telle qu'elle est expliquée à la Note 2.

Doane Raymond

Saint John (Nouveau-Brunswick)
le 14 mars 1986

Comptables agréés

COMMISSION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL DE LA PROVINCE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS AU 31 DÉCEMBRE 1985

1. Conventions comptables

(a) Créances de cotisations irrécouvrables

Aucune provision n'a été faite pour les créances douteuses. Les comptes sont radiés à mesure que les pertes sont subies.

(b) Coût de la majoration des pensions et des allocations pour perte de gains prolongée

Les coûts entraînés par l'augmentation prévue par la Loi d'allocations de pensions et de rajustements d'évaluation actuarielle sont reportés et amortis sur la période pendant laquelle la Commission s'attend de récupérer ces coûts des futurs employeurs.

(c) Placements

Les placements sont comptabilisés au coût d'achat au moment de l'acquisition. Les primes ou escomptes sont amortis sur la durée du placement.

Les gains ou les pertes résultant des placements sont reconnus pendant l'année de l'aliénation. Dans les cas où l'on considère qu'une diminution permanente survient, le placement est amorti à la valeur actuelle du marché.

(d) Centre de rééducation professionnelle

La méthode de comptabilisation à la valeur de consolidation est utilisée pour calculer la somme investie dans le Centre de rééducation professionnelle.

(e) Amortissement

L'amortissement des édifices, de l'équipement et des véhicules est comptabilisé suivant la méthode de l'amortissement linéaire aux taux indiqués aux Notes 7 et 14.

(f) Amortissement de dette non provisionnée

Avant l'année 1985, la Commission avait comme politique d'amortir la dette non provisionnée sur une période de dix ans. L'on étudie actuellement cette politique suite à une étude actuarielle effectuée en 1985 et une révision des taux de cotisation prévue pour 1986.

(g) Coûts de réadaptation

Tous les coûts associés à la réadaptation professionnelle sont portés aux dépenses de réadaptation. Parmi les coûts de réadaptation, l'on retrouve les salaires de l'administration, les avantages sociaux, les frais de déplacement et les paiements directs aux réclamants.

2. Modification des conventions comptables

Avant l'année 1985, les allocations pour perte de gains prolongée n'étaient pas capitalisées avant qu'une période maximum de vingt-quatre (24) mois consécutifs se soit écoulée depuis la date de l'accident. À partir de 1985, les allocations pour perte de gains prolongée sont capitalisées à la date à laquelle elles ont été accordées. Un rajustement rétroactif n'a pas été fait pour refléter cette modification puisque le passif pour ces allocations a été rajusté au montant déterminé par l'évaluation actuarielle au 31 décembre 1985.

	1985	1984
3. Cotisations à recevoir		
Cotisations à recevoir des employeurs	2 089 700 $	1 732 700 $
Provision pour les cotisations non facturées	4 447 000	3 033 500
	6 536 700 $	4 766 200 $

Les cotisations provisoires de 1985 seront révisées en 1986 sur la base des salaires réels tels qu'ils ont été présentés par les employeurs dans leurs déclarations. Une provision s'élevant à 4 447 000 $ (1984 — 3 033 500 $) a été faite pour refléter les rajustements.

	1985	1984
4. Coût reporté des allocations de pensions capitalisées et de perte de gains prolongée		
Coût reporté, début de l'exercice	18 773 400 $	20 265 800 $
Déduire: Amortissement de l'année en cours	1 641 700	1 492 400
Virement du passif pour allocations de pensions et de perte de gains prolongée (Note 9)	5 707 400	—
	7 349 100	1 492 400
Coût reporté, fin de l'exercice	11 424 300 $	18 773 400 $

D'après la recommandation d'un rapport actuariel déjà préparé, ces coûts sont amortis à 3 500 000 $ par an selon la méthode de l'amortissement à intérêt composé au taux de 10 %.

5. Placements

Au cours de l'année, une réduction d'environ 1 700 000 $ a été prélevée sur les placements révélant une perte de valeur permanente. Un montant de 1 120 000 $ était compris dans la réduction correspondant à des obligations non garanties qui avaient déjà été reconnues comme étant en souffrance.

6. Prêt hypothécaire

Un prêt hypothécaire de 6½ % du Centre de rééducation professionnelle, dont la date d'échéance est 2018, est recevable en versements annuels égaux de 431 900 $.

7. Terrain, édifice, équipement et véhicules

		1985			1984
	Taux	Coût	Amortissement accumulé	Valeur comptable nette	Valeur comptable nette
Terrain		92 600 $	— $	92 600 $	92 600 $
Édifice	4 %	1 077 100	606 400	470 700	498 000
Équipement	20 %	800 100	629 200	170 900	203 300
Véhicules	50 %	191 700	168 600	23 100	48 300
		2 161 500 $	1 404 200 $	757 300 $	842 200 $

8. Passif estimatif pour les réclamations en cours de règlement

Avant 1985, la Commission estimait le passif pour le coût futur de réclamations existantes sur la base d'une formule établie au sein de la Commission, appliquée à des coûts encourus pendant l'année en cours et les années antérieures. Cependant, d'après l'expérience des autres commissions au Canada, il semble que l'inflation, les coûts croissants des réclamations et la performance économique médiocre des dernières années aient eu un effet nuisible sur le fonctionnement de la Commission. Les allocations pour perte de gains prolongée et de réadaptation professionnelle n'étaient pas comprises auparavant dans l'estimation en raison du manque de renseignements dans ces domaines. Par conséquent, en 1985, la Commission a retenu les services d'un actuaire consultant pour effectuer un calcul indépendant du passif estimatif au 31 décembre 1985. Le rapport issu recommandait que le passif soit augmenté de 34 941 200 $, à partir duquel un montant approximatif de 24 000 $ a trait aux allocations pour perte de gains prolongée et de réadaptation professionnelle. Le reste de l'augmentation reflète les coûts croissants de l'aide médicale et de l'indemnisation.

9. Passif pour allocations de pensions et de perte de gains prolongée

La Commission a retenu les services d'un actuaire consultant pour effectuer un calcul indépendant du passif pour les allocations de pensions et de perte de gains prolongée versées au plus tard le 31 décembre 1985. Tel qu'il est signalé dans le certificat de l'actuaire, le passif s'élève à 111 017 000 $, soit une diminution de 5 707 400 $ du passif enregistré. Cette baisse a été portée au coût reporté des allocations de pensions, tel qu'il est indiqué à la Note 4.

10. Caisse de retraite

Les nouvelles modifications apportées à la Loi sur les accidents du travail exigent qu'un montant égal à 8 % des prestations versées à des travailleurs recevant de l'indemnisation pendant une période d'au moins vingt-quatre mois consécutifs et aux conjoints des travailleurs décédés à la suite de lésions subies après le 1er janvier 1982 soit réservé dans un fonds distinct appelé Caisse de retraite. Le travailleur ou le conjoint peut recevoir des prestations supplémentaires de cette caisse lorsqu'il atteint l'âge de 65 ans.

	1985	1984
11. Dette non provisionnée		
La dette non provisionnée se compose comme suit:		
Augmentation non amortie du passif estimatif pour réclamations en cours de règlement en 1983	4 900 000 $	5 600 000 $
Augmentation du passif estimatif pour réclamations en cours de règlement provenant de la révision actuarielle de 1985	34 941 200	—
	39 841 200 $	5 600 000 $

Le montant de 4 900 000 $ est amorti en montants annuels égaux de 700 000 $ jusqu'à 1992. Une décision quant à la capitalisation de l'augmentation de 1985 sera prise en 1986 de concert avec une révision des taux de cotisation.

12. Subventions

Les subventions comprennent un versement de 1 165 400 $ (1984 — 1 093 200 $) prévu par la Loi à la Commission de l'hygiène et de la sécurité au travail.

13. Chiffres comparatifs

Certains chiffres comparatifs de 1984 ont été reclassifiés de facon à les rendre comparables à la présentation adoptée en 1985, notamment

— Le coût reporté des réclamations en cours de règlement est représenté comme une dette non provisionnée.

— Les réserves pour deuxième accident et des années sont comprises dans le passif estimatif pour les réclamations en cours de règlement.

— Les dépenses de réclamations ont été reclassifiées pour séparer la provision pour l'augmentation du passif estimatif des coûts réels de réclamations encourus pendant l'année.

CENTRE DE RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE

14. Terrain, édifice, équipement et véhicules

		1985			1984
	Taux	Coût	Amortissement accumulé	Valeur comptable nette	Valeur comptable nette
Terrain		51 700 $	— $	51 700 $	51 700 $
Édifice	2-1/2 %	6 075 200	1 177 600	4 897 600	5 041 400
Équipement	6-2/3 %	648 600	329 300	319 300	347 500
Véhicules	50 %	39 900	31 200	8 700	6 800
		6 815 400 $	1 538 100 $	5 277 300 $	5 447 400 $

	1985	1984
15. Emprunt hypothécaire		
6½ % dû à la Commission des accidents du travail, dont la date d'échéance est en 2018, payable en versements annuels égaux de 431 900 $	5 809 900 $	5 862 300 $
Déduire: tranche échéant à moins d'un an	55 900	52 400
	5 754 000 $	5 809 900 $

COMMISSION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL
DE LA PROVINCE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

TABLEAU "B"

CAISSE DES ACCIDENTS — SOLDE CRÉDITEUR DES CATÉGORIES POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 1985

	1985	1984	Catégorie 1 Mines	Catégorie 2 Produits forestiers	Catégorie 3 Fabrication et vente	Catégorie 4 Cons-truction	Catégorie 5 Transport
Solde, début de l'exercice ..	5 170 200 $	4 155 700 $	2 910 300 $	640 100 $	3 814 400 $	(4 108 300)$	1 913 700 $
Virement de la Réserve de désastre	0	580 000	0	0	0	0	0
	5 170 200	4 735 700	2 910 300	640 100	3 814 400	(4 108 300)	1 913 700
Excédent (déficit) des revenus sur les dépenses Tableau "C"	(2 181 900)	434 500	(774 800)	857 600	(2 087 500)	1 336 300	(1 513 500)
Solde, fin de l'exercice	2 988 300 $	5 170 200 $	2 135 500 $	1 497 700 $	1 726 900 $	(2 772 000)$	400 200 $

TABLEAU "C"

COMMISSION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL DE LA PROVINCE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

ÉTAT DES REVENUS ET DÉPENSES POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 1985

	1985	1984
Revenus:		
Cotisations	48 778 000 $	43 735 700 $
Revenus sur placements et divers	10 958 700	11 325 100
	59 736 700	55 060 800
Dépenses:		
Réclamations		
Perte de gains	14 797 900	14 552 300
Aide médicale	9 946 800	9 587 000
Réadaptation	3 034 000	2 024 400
Incapacité partielle permanente	1 648 400	1 552 500
Incapacité totale permanente	0	113 500
Perte de gains prolongée	5 552 500	2 432 600
Provision pour réclamations en cours de règlement	4 000 000	2 300 000
Décès—allocations	2 056 500	1 646 800
—funérailles	15 100	12 700
8 % aux pensions	87 600	20 800
Majoration des pensions	1 641 700	1 492 400
Années antérieures	1 504 700	1 530 000
Deuxième accident	696 500	400 000
Réserve pour désastres	0	580 000
Réserve pour silicose	0	20 000
	44 981 700	38 265 000
Virement au passif pour allocations de pensions	10 958 600	11 000 000
Administration (Annexe 3)	4 389 500	3 897 100
Subventions (Note 12)	1 603 400	1 362 300
Cotisations radiées	234 400	202 800
	62 167 600	54 727 200
Excédent (déficit) des revenus sur les dépenses	(2 430 900)	333 600
Excédent des revenus sur les dépenses — Centre de rééducation professionnelle	249 000	100 900
Excédent total (déficit) des revenus sur les dépenses	(2 181 900) $	434 500 $

Catégorie 1 Mines	Catégorie 2 Produits forestiers	Catégorie 3 Fabrication et vente	Catégorie 4 Construction	Catégorie 5 Transport
2 539 300 $	10 954 800 $	19 095 100 $	12 546 000 $	3 642 800 $
566 300	2 503 900	4 188 300	2 888 600	811 600
3 105 600	13 458 700	23 283 400	15 434 600	4 454 400
876 100	3 022 700	6 602 000	3 056 600	1 240 500
418 700	2 044 600	4 803 600	1 968 800	711 100
75 200	562 100	1 059 300	1 026 000	311 400
107 700	386 000	546 400	454 900	153 400
0	0	0	0	0
140 600	1 339 300	1 814 300	1 699 400	558 900
182 000	975 300	1 897 400	522 100	423 200
767 100	0	251 200	425 000	613 200
2 900	0	4 700	2 800	4 700
3 700	13 200	25 500	36 100	9 100
106 600	326 000	669 100	380 900	159 100
97 700	298 800	613 300	349 100	145 800
45 200	138 300	283 900	161 600	67 500
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
2 823 500	9 106 300	18 570 700	10 083 300	4 397 900
711 700	2 176 000	4 466 200	2 542 600	1 062 100
256 800	928 700	1 753 700	1 073 700	376 600
104 100	318 400	653 500	372 000	155 400
500	121 100	28 300	84 500	0
3 896 600	12 650 500	25 472 400	14 156 100	5 992 000
(791 000)	808 200	(2 189 000)	1 278 500	(1 537 600)
16 200	49 400	101 500	57 800	24 100
(774 800) $	857 600 $	(2 087 500) $	1 336 300 $	(1 513 500) $

TABLEAU "D"

COMMISSION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL DE LA PROVINCE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

CENTRE DE RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 1985

	1985	1984
ACTIF		
Court terme:		
Encaisse	472 500 $	514 700 $
Comptes débiteurs	415 900	374 700
Frais payés d'avance	1 000	4 300
Stocks de fournitures, prix coûtant	65 700	60 800
	955 100	954 500
Terrain, édifice, équipement et véhicules (Note 14)	5 277 300	5 447 400
	6 232 400 $	6 401 900 $
PASSIF		
Court terme:		
Comptes payables et frais courus	297 600 $	313 700 $
Emprunt hypothécaire tranche échéant à moins d'un an	55 900	52 400
	353 500	366 100
Emprunt hypothécaire (Note 15)	5 754 000	5 809 900
	6 107 500	6 176 000
AVOIR		
Commission des accidents du travail	124 900	225 900
	6 232 400 $	6 401 900 $

APPROUVÉ PAR LA COMMISSION

R. C. BOUDREAU, Vice-président

M. P. FISHER, Commissaire

TABLEAU "E"

COMMISSION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL DE LA PROVINCE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

CENTRE DE RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE

ÉTAT DES REVENUS, DES DÉPENSES ET DE L'AVOIR POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 1985

	1985	1984
Revenus:		
Commission des accidents du travail	4 964 800 $	4 617 100 $
Autres revenus		
Repas	24 600	21 800
Recouvrements et ventes	25 400	15 700
	5 014 800	4 654 600
Frais d'exploitation:		
Services aux patients		
Médical	396 700	367 800
Soins infirmiers	274 800	262 100
Ergothérapie	385 700	338 500
Service anti-douleur	61 000	52 900
Physiothérapie	329 300	305 800
Prothétique	157 200	152 400
Psychologie	238 800	242 700
Gymnastique corrective	144 900	136 800
	1 988 400	1 859 000
Services généraux		
Administration	544 300	531 600
Diététique	313 000	281 600
Alimentation	115 400	112 900
Entretien ménager	292 800	288 600
Blanchisserie et lingerie	74 000	77 800
Dossiers médicaux	136 400	123 600
Entretien	595 600	604 900
Sécurité	69 900	59 200
Service automobile	31 000	30 400
Amortissement — édifice	152 300	151 200
— équipement	52 200	42 900
Intérêt	400 500	390 000
	2 777 400	2 694 700
Total des dépenses	4 765 800	4 553 700
Excédent des revenus sur les dépenses	249 000	100 900
Avoir, début de l'exercice	225 900	625 000
	474 900	725 900
Virement à la Commission des accidents du travail	350 000	500 000
Avoir, fin de l'exercice	124 900 $	225 900 $

ANNEXE 1

COMMISSION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL
DE LA PROVINCE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

PLACEMENTS DE PORTEFEUILLE, AU COÛT AMORTI POUR L'EXERCICE TERMINÉ AU 31 DÉCEMBRE 1985

	1985	1984
Émissions d'obligations par:		
Gouvernement du Canada	16 004 800 $	6 327 800 $
Gouvernements provinciaux	19 333 100	14 856 000
Municipalités et conseils scolaires	24 194 100	25 804 400
Établissements financiers	1 436 500	1 956 300
Entreprises de service public	1 516 600	1 584 300
Autres sociétés par action	16 855 500	19 556 600
	79 340 600 $	70 085 400 $
Hypothèques, Loi nationale sur l'habitation (Canada)	920 000	927 700
Actions (Valeur du marché: 1985 — 15 580 000 $; 1984 — 12 671 000 $)	14 484 000	13 698 600
	94 744 600 $	84 711 700 $

ANNEXE 2

COMMISSION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL
DE LA PROVINCE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

PASSIF POUR ALLOCATIONS DE PENSIONS ET DE PERTE DE GAINS PROLONGÉE POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 1985

	1985	1984
Solde au début de l'exercice	107 665 300 $	100 060 800 $
Ajouter la valeur capitalisée des allocations	8 868 200	6 695 600
Ajouter les intérêts répartis	10 958 600	11 000 000
	127 492 100	117 756 400
Déduire les versements aux pensionnés	10 767 700	10 091 100
Déduire les rajustements actuariels	5 707 400	0
Solde à la fin de l'exercice	111 017 000 $	107 665 300 $

ANNEXE 3

COMMISSION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL DE LA PROVINCE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

RELEVÉ DES FRAIS D'ADMINISTRATION POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 1985

	1985	1984
Fournitures de nettoyage	59 300 $	24 800 $
Informatique	17 700	10 100
Amortissement—édifice	45 200	44 500
—matériel de bureau	102 900	116 400
—automobiles	66 000	57 400
Avantages sociaux des employés	355 300	303 400
Frais généraux	155 700	105 800
Assurance	10 900	8 400
Électricité et chauffage	62 900	79 300
Matériel de bureau	4 200	3 300
Comité de politique et recherche	5 900	3 400
Affranchissement	111 700	97 700
Impression et fournitures	103 100	95 700
Services professionnels		
—vérification, actuariel, juridique	158 300	75 800
—conseillers en administration	45 700	32 800
Location d'équipement	126 700	143 500
Loyer des bureaux auxiliaires	21 800	15 700
Salaires	2 876 500	2 643 300
Taxes	74 000	69 500
Téléphone	249 200	218 700
Frais de voyage—personnel	90 700	67 800
—automobiles	30 800	37 500
Eau	2 500	2 600
Défenseurs des droits du travailleur	133 700	138 700
Cotisations pour accidents du travail	7 100	7 400
	4 917 800	4 403 500
Déduire la part perçue du		
Chemin de fer Canadien national 118 500 $		
Gouvernement du Canada 111 700		
Gouvernement du Nouveau-Brunswick 296 600	526 800	504 900
	4 391 000	3 898 600
Déduire le revenu tiré de locations	1 500	1 500
	4 389 500 $	3 897 100 $

GOUVERNEMENT DU CANADA

ÉTAT DES RECETTES ET DÉBOURSÉS POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 1985

	1985	1984
Recettes	750 700 $	743 200 $
Déboursés		
Perte de gains	133 900	188 900
Pensions	182 900	174 000
Aide médicale	64 200	79 400
Hôpitaux	182 400	230 000
Réadaptation	55 100	37 500
8 % aux pensions	2 200	700
Administration	111 700	133 200
	732 400	843 700
Excédent des recettes sur les déboursés	18 300	(100 500)
Solde (débiteur), début de l'exercice	(82 700)	17 800
Solde débiteur, fin de l'exercice	(64 400) $	(82 700) $

GOUVERNEMENT DU NOUVEAU-BRUNSWICK

ÉTAT DES RECETTES ET DÉBOURSÉS POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 1985

	1985	1984
Recettes	1 594 100 $	1 503 200 $
Déboursés		
Perte de gains	225 500	277 000
Pensions	566 600	595 000
Aide médicale	113 200	106 400
Hôpitaux	345 900	323 700
Réadaptation	38 200	26 700
8 % aux pensions	4 400	5 500
Administration	194 700	172 200
	1 488 500	1 506 500
Excédent des recettes sur les déboursés	105 600	(3 300)
Solde débiteur, début de l'exercice	(222 500)	(219 200)
Solde débiteur, fin de l'exercice	(116 900) $	(222 500) $

COMPTE DE PENSIONS POUR SILICOSE

ÉTAT DES RECETTES ET DÉBOURSÉS POUR L'EXERCICE TÉRMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 1985

	1985	1984
Recettes	240 100 $	181 200 $
Déboursés	238 500	186 600
Excédent des recettes sur les déboursés	1 600	(5 400)
Solde, début de l'exercice	8 800	14 200
Solde, fin de l'exercice	10 400 $	8 800 $

GOUVERNEMENT DU NOUVEAU-BRUNSWICK
MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION

ÉTAT DES RECETTES ET DÉBOURSÉS
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 1985

	1985	1984
Recettes	914 700 $	708 800 $
Déboursés		
Perte de gains	466 100	388 300
Pensions	36 400	40 500
Aide médicale	57 100	43 800
Hôpitaux	203 600	237 400
Réadaptation	22 300	8 100
8 % aux pensions	1 300	—
Administration	83 800	74 400
	870 600	792 500
Excédent des recettes sur les déboursés	44 100	(83 700)
Solde débiteur, début de l'exercice	(135 000)	(51 300)
Solde débiteur, fin de l'exercice	(90 900) $	(135 000) $

LA SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

ÉTAT DES RECETTES ET DÉBOURSÉS
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 1985

	1985	1984
Recettes	183 100 $	134 400 $
Déboursés		
Perte de gains	99 000	80 200
Pensions	3 400	3 000
Aide médicale	10 400	7 200
Hôpitaux	53 400	40 000
Réadaptation	3 600	2 700
Administration	18 100	13 700
	187 900	146 800
Excédent des déboursés sur les recettes	(4 800)	(12 400)
Solde (débiteur), début de l'exercice	(11 500)	900
Solde débiteur, fin de l'exercice	(16 300) $	(11 500) $

LE CHEMIN DE FER CANADIEN NATIONAL

ÉTAT DES RECETTES ET DÉBOURSÉS POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 1985

	1985	1984
Recettes	1 159 700 $	1 152 900 $
Déboursés		
Perte de gains	395 200	418 500
Pensions	399 300	394 600
Aide médicale	84 200	2 000
Hôpitaux	143 100	59 300
Réadaptation	32 500	137 700
8 % aux pensions	3 100	19 700
Administration	112 500	107 000
	1 169 900	1 138 800
Excédent des déboursés sur les recettes	(10 200)	14 100
Solde, début de l'exercice	19 900	5 800
Solde, fin de l'exercice	9 700 $	19 900 $

CANADIEN NATIONAL MARINE

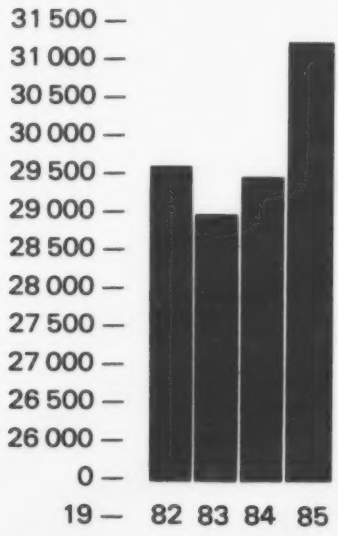
ÉTAT DES RECETTES ET DÉBOURSÉS POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 1985

	1985	1984
Recettes	60 200 $	40 800 $
Déboursés		
Perte de gains	15 400	17 800
Pensions	3 900	3 700
Aide médicale	2 000	2 500
Hôpitaux	14 000	5 800
Réadaptation	21 200	10 900
Administration	6 000	4 400
	62 500	45 100
Excédent des déboursés sur les recettes	(2 300)	(4 300)
Solde, début de l'exercice	1 900	6 200
Solde (débiteur), fin de l'exercice	(400) $	1 900 $

RÉSUMÉ DES RÉCLAMATIONS

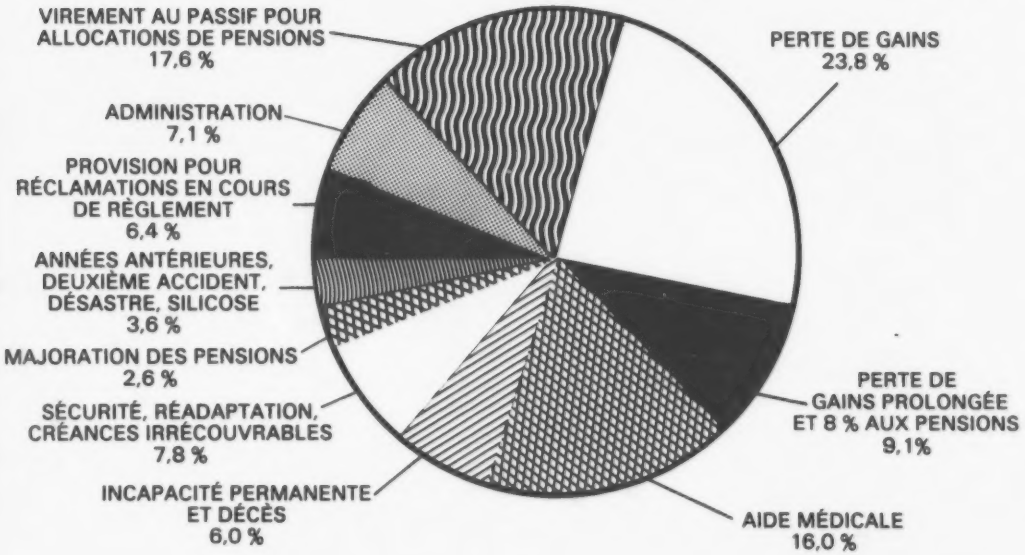
	1982	1983	1984	1985
Accidents mortels	19	16	18	16
Incapacité totale permanente	3	2	0	0
Incapacité partielle permanente	387	255	99	83
Somme globale pour diminution physique permanente	—	176	325	463
Perte de gains totale temporaire	9 343	8 410	8 095	8 331
Perte de gains partielle temporaire	—	18	79	45
Aide médicale uniquement	11 250	11 046	11 445	11 362
Réclamation ne donnant pas droit à l'indemnisation	5 724	6 779	6 877	8 508
Chemin de fer Canadien national	581	488	687	684
Governement du Canada	834	680	632	708
Governement du Nouveau-Brunswick	1 390	1 120	1 170	960

NOMBRE TOTAL DE RÉCLAMATIONS

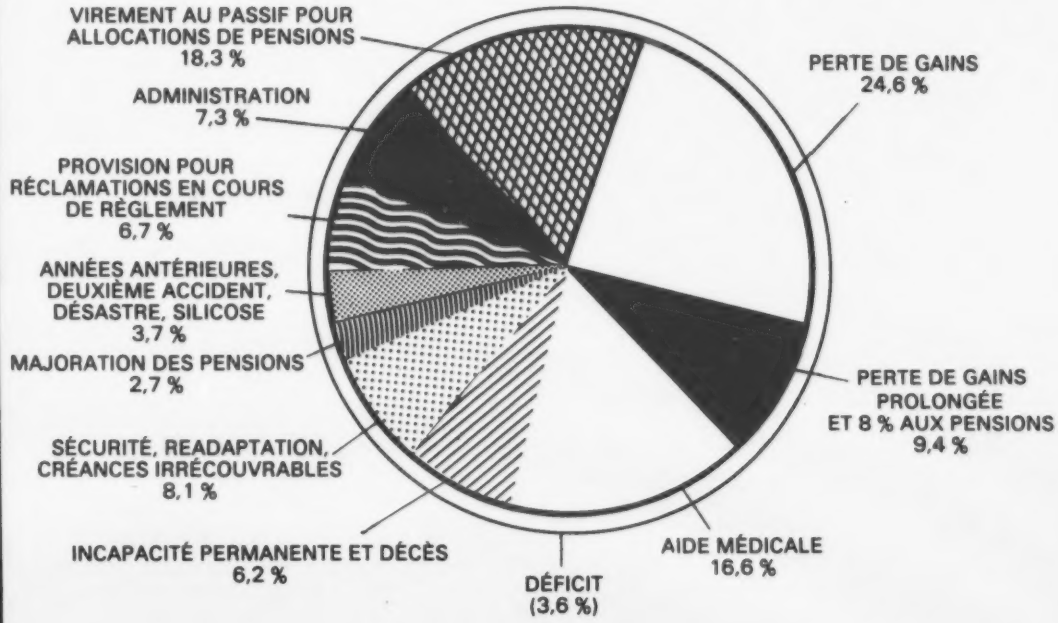


1982 — 29 531 1984 — 29 427
1983 — 28 990 1985 — 31 160

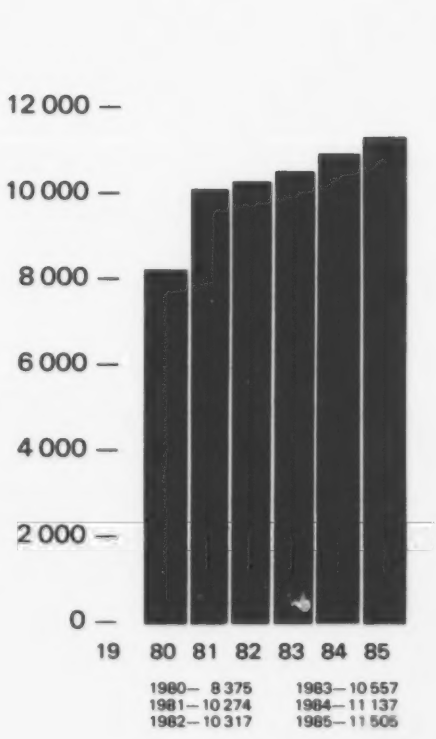
RÉPARTITION DU DOLLAR DÉPENSÉ
1985



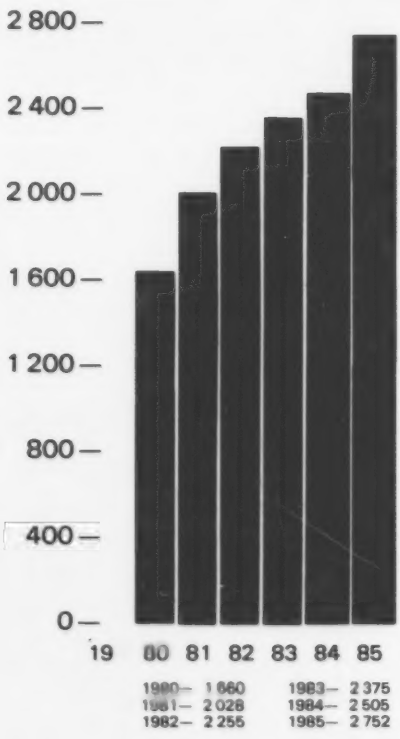
RÉPARTITION DU DOLLAR DE REVENU
1985



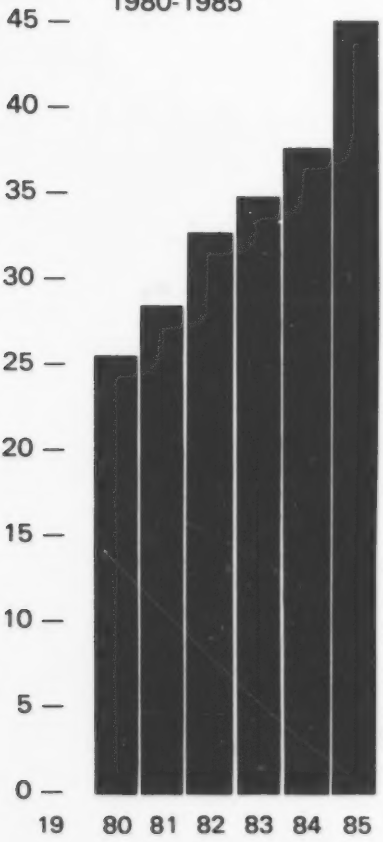
NOMBRE DE MASSES SALARIALES 1980 - 1985



VALEUR TOTALE DES MASSES SALARIALES (EN MILLIONS) 1980 - 1985

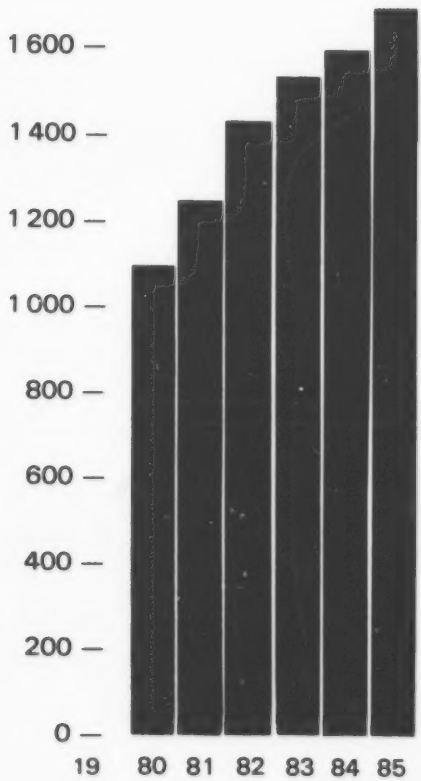


COÛT DES RÉCLAMATIONS
(EN MILLIONS)
1980-1985



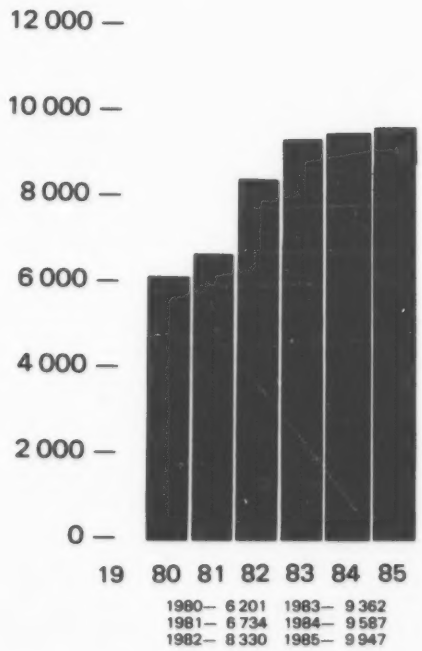
1980 – 25.9 1983 – 34.9
1981 – 28.7 1984 – 38.3
1982 – 33.4 1985 – 45.0

COÛT MOYEN PAR RÉCLAMATION
(EN DOLLARS)
1980-1985

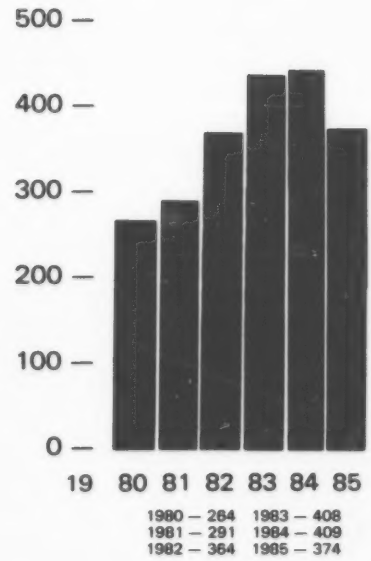


1980–1 104 1983–1 525
1981–1 243 1984–1 635
1982–1 460 1985–1 694

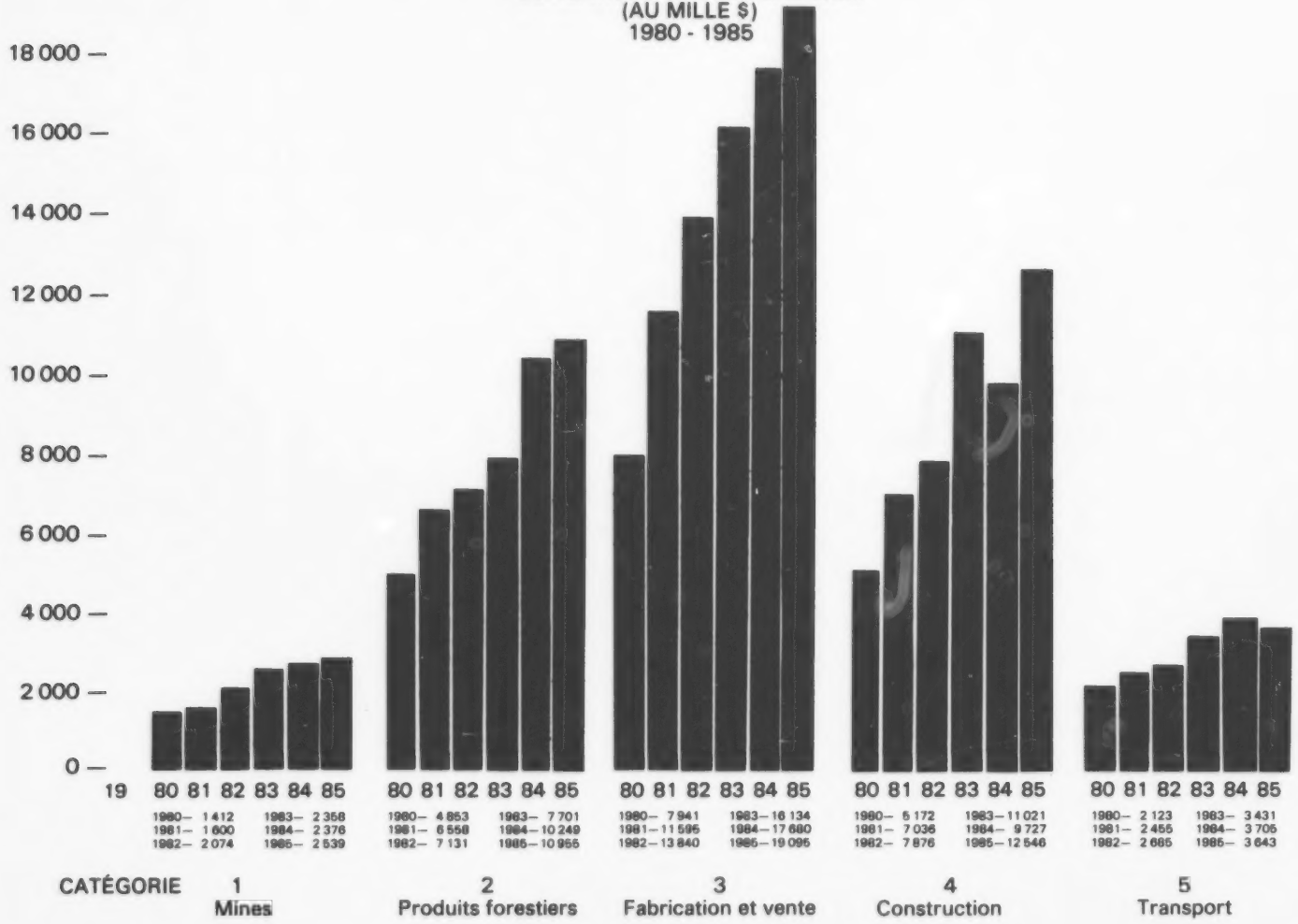
COÛT DE L'AIDE MÉDICALE
(AU MILLE $)
1980-1985



COÛT MOYEN DE L'AIDE MÉDICALE
PAR RÉCLAMATION
(EN DOLLARS)
1980-1985



COTISATIONS SUR LES SALAIRES
(AU MILLE $)
1980 - 1985



CATÉGORIE	1	2	3	4	5
	Mines	Produits forestiers	Fabrication et vente	Construction	Transport

COMMISSION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL DE LA PROVINCE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

CENTRE DE RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE

STATISTIQUES SUR LES PATIENTS

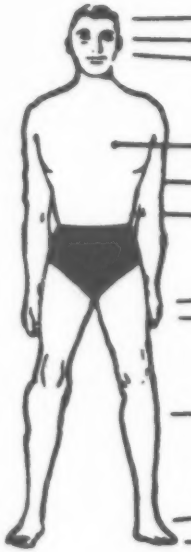
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 1985

RECENSEMENT:	
Nombre de patients admis	2 047
Total des jours d'hospitalisation	33 482
Capacité quotidienne moyenne	136
Total des patients traités	2 030
Séjour en moyenne (jours)	23
TRAITEMENT:	
Service de physiothérapie:	
Patients	1 312
Nombre de traitements	106 547
Service d'ergothérapie:	
Patients	1 234
Nombre de traitements	103 792
Service de gymnastique corrective:	
Patients	839
Nombre de traitements	34 974
Service de psychologie:	
Patients	647
Service anti-douleur:	
Patients	70
Service prothétique:	
Patients	996
Nombre de traitements	1 323

RÉCLAMATIONS DE PERTE DE GAINS TERMINÉES AU COURS DE 1985

Durée des prestations	Nombre de réclamations
Moins d'une semaine	1 916
1 - 2 semaines	2 350
2 - 3 semaines	1 091
3 - 4 semaines	549
4 - 5 semaines	387
5 - 6 semaines	269
6 - 7 semaines	225
7 - 8 semaines	170
8 - 9 semaines	133
9 - 10 semaines	120
10 - 11 semaines	105
11 - 12 semaines	73
12 - 13 semaines	70
13 - 14 semaines	53
14 - 15 semaines	52
15 - 16 semaines	64
16 - 17 semaines	40
17 - 18 semaines	30
18 - 19 semaines	47
19 - 20 semaines	35
20 - 21 semaines	28
21 - 22 semaines	36
22 - 23 semaines	28
23 - 24 semaines	21
24 - 25 semaines	30
25 - 26 semaines	30
26 - 27 semaines	19
27 - 28 semaines	24
28 - 29 semaines	14
29 - 30 semaines	14
30 - 31 semaines	11
31 - 32 semaines	12
32 - 33 semaines	10
33 - 34 semaines	14
34 - 35 semaines	16
35 - 36 semaines	11
36 - 37 semaines	8
37 - 38 semaines	10
38 - 39 semaines	9
39 - 40 semaines	11
40 - 41 semaines	11
41 - 42 semaines	12
42 - 43 semaines	7
43 - 44 semaines	10
44 - 45 semaines	7
45 - 46 semaines	7
46 - 47 semaines	12
47 - 48 semaines	10
48 - 49 semaines	11
49 - 50 semaines	7
50 - 51 semaines	4
51 - 52 semaines	7
52 - 53 semaines	11
53 - 54 semaines	10
54 - 55 semaines	11
55 - 56 semaines	8
56 - 57 semaines	7
57 - 58 semaines	3
58 - 59 semaines	3
59 - 60 semaines	3
60 - 61 semaines	8
61 - 62 semaines	4
62 - 63 semaines	8
63 - 64 semaines	7
64 - 65 semaines	5
65 - 66 semaines	4
66 - 67 semaines	3
67 - 68 semaines	4
68 - 69 semaines	5
69 - 70 semaines	4
70 - 71 semaines	2
71 - 72 semaines	4
72 - 73 semaines	4
73 - 74 semaines	5
74 - 75 semaines	5
75 - 76 semaines	1
76 - 77 semaines	3
77 - 78 semaines	3
78 - 79 semaines	2
79 - 80 semaines	2
80 - 81 semaines	0
81 - 82 semaines	4
82 - 83 semaines	2
83 - 84 semaines	5
84 - 85 semaines	1
85 - 86 semaines	4
86 - 87 semaines	3
87 - 88 semaines	2
88 - 89 semaines	3
89 - 90 semaines	3
90 - 91 semaines	5
91 - 92 semaines	5
92 - 93 semaines	2
93 - 94 semaines	6
94 - 95 semaines	3
95 - 96 semaines	1
96 - 97 semaines	4
97 - 98 semaines	1
98 - 99 semaines	2
99 - 100 semaines	2

RÉGION DES BLESSURES SELON LE POURCENTAGE DES ACCIDENTS



TÊTE ET COU	5,6
YEUX	14,9
OREILLES	0,5
POITRINE	2,7
DOS ET ÉPINE DORSALE	18,1
BRAS	8,9
MAINS	7,2
POUCES ET DOIGTS	17,2
JAMBES	9,0
PIEDS ET CHEVILLES	8,5
ORTEILS	1,1
ORGANES INTERNES	1,5
ABDOMEN, AINES	4,8